



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ЦЕНТР ДЕМОКРАТІЇ ТА
ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

ПІДСУМКОВИЙ ЖУРНАЛ МЕНТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ 2.0

для підсилення адвокаційних спроможностей
організацій громадянського суспільства

ДОСВІД ТА УСПІХИ УЧАСНИКІВ
2021 рік

Цей Журнал створений у межах проекту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства», що реалізується ІСАР Єднання у консорціумі з Українським незалежним центром політичних досліджень (УНЦПД) та Центром демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ) завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку.

КОРОТКО ПРО ІНІЦІАТИВУ

Менторська програма тривала 8 місяців — із лютого по вересень 2021 року, і впродовж неї 15 сталих ОГС були наставниками (менторами) для відібраних 15 організацій громадянського суспільства (менті) та допомагали їм розвиватися й посилювати адвокаційні спроможності. Програму втілювали в межах проєкту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства», який реалізує консорціум у складі ІСАР Єднання, Українського незалежного центру політичних досліджень (УНЦПД) і Центру демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ).

Мета проєкту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства» — покращення умов діяльності для громадянського суспільства й зміцнення інституційної спроможності ОГС для підвищення самозарадності громадського сектору в Україні.

ПРО ПРОГРАМУ В ЦИФРАХ:

- 15 ОГС із різних куточків України, 15 менторів;
- 9 з 15 менторів Менторської програми 2.0 були менторами Менторської програми 1.0
- 15 розроблених та частково втілених адвокаційних планів;
- 21 навчальна година для менті;
- 14 навчальних годин для менторів;
- 8 місяців — час реалізації програми.

Усього роботі з менті ментори присвятили **більше 330 години**.

За результатами оцінки програми менторами, 93% (14 з 15) менторів відзначили вплив програми на їхню безпосередню спроможність бути менторами

КОМЕНТАРІ МЕНТОРІВ:

- – “Чергове відпрацювання навичок менторської роботи; більша дотичність до організації; посилення впевненості у власній кваліфікації як ментора для ГО»
- «Підсилила мою впевненість у тому, що я, як виявилось, знаю і вмію багато та здатна передавати свій досвід іншим».
- По-перше, у програмі дуже добре поєднана передача теорії та застосування її на практиці. По друге, сама архітектура роботи з менті доволі вдала та дає можливість (за бажання) доволі добре передати знання від ментора до менті та опрацювати їх (зокрема, працюючи над реалізацією адвокаційного плану).
- Діяльність ментора для мене є досить цікавою, оскільки я завжди розглядаю цей процес як взаємний, інтегрований, направлений на розвиток і менті, і ментора. Цьогоріч менторство стало для мене хорошою школою роботи із запереченнями та опором.
- Це був практичний досвід передачі знань та менторства для іншої організації. Мати багато кейсів та досвіду – це одне, а вміння ним поділитись – це зовсім інше.

86,7% (13 з 15) опитаних менторів **готові в майбутньому надавати менторські послуги.**

Оцінка загалом менторської програми **менторами — 9,4 із 10.**

КОМЕНТАРІ МЕНТОРІВ:

- *Я вважаю цю програму максимально прикладною та потрібною, оскільки передача та отримання досвіду – це ті складові, на яких тримається результат. У цій програмі є великий потенціал і мені би дуже хотілося, щоби вона продовжувала існувати. Можливо і в нових формах але щоби принцип залишався.*
- *Мені дуже сподобалася програма, вона дає можливість сприяти росту організацій менті, а також поділитися своїм досвідом, експертністю та контактами.*
- *Вважаю, що команда програми створила достатньо комфортний і добре організований простір, аби менті і ментори змогли бути максимально корисними одне одному*
- *Важливо було те, що, крім менті, і ментори мали можливість отримати певні знання під час навчань Менторської програми, які є корисними не лише для менторства, а й можуть бути використані і в подальшій діяльності у своїх організаціях.*

ОЦІНКА ПРОГРАМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ-МЕНТІ

Оцінка адвокаційних спроможностей організацій-менті:

Оцінка проводилась на основі заповнення уніфікованої форми до початку програми та через 8 місяців участі у Менторській програмі для підсилення адвокаційних спроможностей через порівняльний аналіз.

Нижче наведені середні показники, максимальне значення – **6**:

У **сфері врядування** найбільше організації зросли щодо:

- Розробки Правлінням загальної адвокаційної політики організації та адвокаційної стратегії: з **2,5** до **3,4** (**+0,9**)
- Залученості членів правління організації до адвокаційної діяльності: з **3,6** до **4,5** (**+0,9**)
- Систематичного підтримання зворотнього зв'язку зі своїми цільовими аудиторіями та громадськістю з приводу адвокаційних питань, які розглядаються задля покращення адвокаційної діяльності та визначення нагальних проблем для майбутньої адвокаційної діяльності: з **3,5** до **4,6** (**+1,1**)

У **сфері менеджменту** найбільше організації підсилили свої вміння:

- У розробці системи моніторингу та оцінки, яка поєднує в собі індикатори та процеси для модифікації програм з адвокації: з **2,5** до **3,7** (**+1,2**)

У **сфері адвокаційної стратегії** відбулись найбільші зміни:

- Організація має власних експертів/спеціалістів з адвокації: з **2,9** до **3,7** (**+0,8**)
- Знання організації в області адвокації є надійними, їх визнають інші організації, які працюють в громаді: з **3,1** до **4,3** (**+1,2**)
- Організація навчає та піднімає рівень усвідомлення про питання/проблеми, які адвокатує: з **3,8** до **4,7** (**+0,9**)
- Організація використовує новинні релізи, пише листи, робить презентації для залучення громадськості до своєї адвокаційної діяльності: з **3,4** до **4,7** (**+1,3**)

- Представники цільових груп залучені до реалізації адвокаційної роботи: з **3,5** до **4,5 (+1)**
- Організація має відповідні структури/процедури для контактів з широкими колами населення та для залучення їх до адвокаційної діяльності: з **2,9** до **4 (+1,1)**
- Організація планує продовжувати адвокаційну діяльність, яка базується на результатах попередніх адвокаційних заходів: з **3,8** до **4,8 (+1)**

У **сфері зовнішніх відносин** найпомітніші зміни відбулись:

- Організація співпрацює з організаціями/інституціями/асоціаціями з інших секторів для створення умов, сприятливих для адвокаційної роботи: з **3,9** до **4,5 (+0,6)**

У **сфері створення мереж та коаліцій**:

- Організація вважається надійним та цінним ресурсом для органів влади різних рівнів та для донорів: з **3,7** до **5 (+1,3)**

У **сфері сталості**:

- Програмну/проектну діяльність організації підтримують представники її цільових груп, оскільки вони отримують помітну користь: з **3,9** до **4,7 (+0,8)**

Оцінка співпраці з ментором: з **15** організацій **11** оцінили співпрацю з ментором/кою на **10 з 10** можливих (**75 %**), **2** організації – на **7, 1** організація – на **5, 1** організація – на **3**.
Середній показник: **8,8**

КОМЕНТАРІ МЕНТІ:

- *Великий досвід нашої менторки, практичні поради, допомога з посібниками, особистий підхід у кожному питанні, систематичні зустрічі в зумі, консультації- все це було гарною настановою та підтримкою у реалізації нашого адвокаційного плану. Ми дуже вдячні менторці за плідну працю та постійну допомогу.*
- *Ментор вразив тим, що не допомагав нам впроваджувати адвокаційну кампанію (це був би найлегший метод), а підштовхував до правильних кроків і т.д (як кажуть не дав рибку, а дав вудочку) Ось такий метод і є найкращим прикладом співпраці з ментором.*
- *Наші ментори допомогли конкретизувати завдання та показники досягнення мети на кожному етапі (що визначило рівень виконання). Особливо важливим є допомога в розробці комунікаційного компоненту реалізації адвокаційної кампанії*

ЗАГАЛЬНІ КОМЕНТАРІ ПРО ПРОГРАМУ:

- *Це було навчання поетапно, супровід постійно. Це набуття нового досвіду при різних діяльностях. Це дуже ефективно!!*

МЕНТОР:

БФ “ПРАВО
НА ЗАХИСТ”



МЕНТІ:

ГО “СПІЛКА АКТИВНИХ
ЖІНОК “ВУЛИК”



**АНАСТАСІЯ
ОДІНЦОВА**



**НАТАЛІЯ
ДІДА**



**МАЙЯ
КОНДРАТЕНКО**



ПРОБЛЕМА:

не надання дітям, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів, соціальних пільг, гарантій та компенсацій



РІШЕННЯ:

Лобіювати на локальному та національному рівнях прийняття програм для фінансування пільг та гарантій дітям постраждалим внаслідок воєнних дій.



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Надіслані офіційні запити до усіх ОДА та керівництва міст обласного значення, щоб з'ясувати кількість осіб зі статусом "дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів", та чи передбачені соціальні пільги для них на місцевому рівні.
2. Проведено аналіз отриманих офіційних відповідей.
3. На ім'я Президента України та Голови Верховної Ради України складено Відкрите звернення щодо необхідності встановлення соціальних пільг та гарантій особам з офіційним статусом "дитина, яка постраждала внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів". Звернення підписали більш як 30 ГО та зацікавлених осіб з різних регіонів України, документ надісланий адресатам.
4. Отримано офіційні відповіді від Мінсоцполітики стосовно того, що на розгляді у Комітетах Верховної Ради України перебуває відповідний законопроект.
5. Мінсоцполітики надало пропозиції до комітетів ВРУ про підтримку законопроекту.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

Адвокатувати на локальному рівні прийняття Програми, якою б були передбачені пільги та гарантії для дітей, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів

МЕНТОР:

БО "БТ МЕРЕЖА
100 % ЖИТТЯ"
М.ЛЬВІВ

100%.LIFE

LVIV

МЕНТІ:

ГО "ЦЕНТР ПІДТРИМКИ
ОСІБ З ПСИХІЧНИМИ
РОЗЛАДАМИ
"ДЕСТИГМА"



**ДМИТРО
ТИГАЧ**



**НАТАЛІЯ
МИСУЛА**



**ТЕТЯНА
МИКИТКА**



ПРОБЛЕМА:

особи з психічними розладами не отримують соціальних послуг у громадах



РІШЕННЯ:

розробка та прийняття відповідної Програми на місцевому рівні



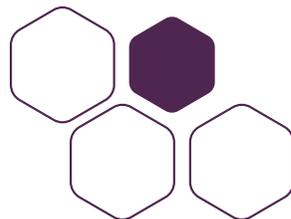
**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

1. Вивчено потреби мешканців 4 громад у соціальних послугах.
2. У Миколаївській територіальній громаді прийнята місцева Програма турботи про психічне здоров'я мешканців. Відповідно до неї, ГО "Дестигма", візьме на себе надання соціальних послуг для осіб з психічними розладами (для виконання цього обов'язку організація отримає 200 тисяч гривень)



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Розширити співпрацю з іншими громадами, мешканцям яких ГО "Дестигма" надає послуги.
2. Продовжувати роботу над розвитком послуги підтриманого проживання для осіб з психічними розладами у Львівській області.



МЕНТОР:

БФ
**“ПАЦІЄНТИ
УКРАЇНИ”**

 **ПАЦІЄНТИ
УКРАЇНИ**

МЕНТІ:

ГО **“ПЛАТФОРМА
СУСПІЛЬНОЇ
ВЗАЄМОДІЇ”**

 **ПЛАТФОРМА**
суспільної взаємодії



**ОКСАНА
МУСІЄНКО**



**ОЛЕКСАНДР
ПИЛИПЕНКО**



**НАТАЛЯ
КРИВОРУЧКО**



ПРОБЛЕМА:

у Бердянській ТГ (м. Бердянськ) відсутня Громадська ради при виконавчому комітеті, а також немає якісної взаємодії між міським головою та представниками громадянського суспільства.



РІШЕННЯ:

створити Громадську раду при виконавчому комітеті Бердянської ТГ



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Підготовлено алгоритм створення громадської ради.
2. Проведене анкетування мешканців міста Бердянськ та опрацьовані його результати.
3. Отримані результати оприлюднені, опубліковані у соціальних мережах;
4. Проведено 10 виїзних нарад та консультацій із представниками громадського сектору та активістами щодо необхідності створення консультативно-дорадчих органів при виконавчих органах влади.
5. Проведені тренінги для жителів сільської місцевості щодо механізмів партисипативної участі у процесах управління громадою, контролю влади, моніторингу її діяльності (на це отримано грантове фінансування).



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Підготовка наукової статті у фаховому виданні щодо відмінностей між Дорадчими комітетами та Громадськими радами, маніпуляцій представників влади навколо цих понять тощо
2. Проведення робочих зустрічей/нарад спільно з представниками інших ГО міста щодо необхідності увійти до чинного Дорадчого комітету у місті Бердянську
3. Включення представників ГО до складу Координаційної ради при голові Бердянського району/Голові Бердянської районної державної адміністрації.
4. Подальше просування/лобіювання ідеї створення саме Громадської ради при виконавчому комітеті Бердянської ТГ.

МЕНТОР:

БО
“СВІТЛО НАДІЇ”



МЕНТІ:

ГО
“БСД”

**#БУДЬ_НАСТУПНИМ_
БУДЬ_ВІЛЬНИМ**



**КАТЕРИНА
РИЖКОВА-СЄБЄЛЄВА**



**ЮРІЙ
ВОЙНАЛОВИЧ**



**ОЛЕНА
КОЧЕТКОВА**



ПРОБЛЕМА:

відсутність комплексної медико-соціальної допомоги з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу, туберкульозу та вірусних гепатитів представникам ключових та вразливих груп населення Немішаївської ТГ, членів їхніх родин та оточення на рівні громади



РІШЕННЯ:

розробити та прийняти місцеву програму



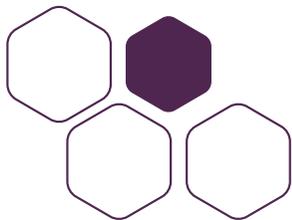
**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

1. Створена Робоча група для роботи над Програмою здоров'я населення Немішаївської ТГ.
2. Проведені зустрічі робочої групи та обговорено наповнення програми: наданні побажання та пропозиції.
3. Організована зустріч для фіналізації тексту Програми здоров'я населення Немішаївської ТГ.
4. Передано проєкт Програми на розгляд сесії селищної ради.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Затвердити остаточний варіант Програми.
2. Заручитися підтримкою депутатського корпусу для голосування на сесії селищної ради.
3. Постійно моніторити виконання та дотримання прописаних дій в Програмі здоров'я Немішаївської ТГ



МЕНТОР:

**ІНСТИТУТ
АНАЛІТИКИ
ТА АДВОКАЦІЇ**

Institute
of Analysis
and Advocacy



Інститут
аналітики
та адвокації

МЕНТІ:

ГО
**“МОЛОДЬ
КОРОЛІВСЬКОГО”**



**ОЛЕНА
ДМИТРЕНКО**



**ОРЕСТ
БОРИС**



**БОГДАН
СКОРОПАД**



ПРОБЛЕМА:

відсутність у Добросинсько-Магерівській громаді молодіжного центру для активізації та розвитку молоді, молодіжного середовища та молодіжної політики територіальної громади

**РІШЕННЯ:**

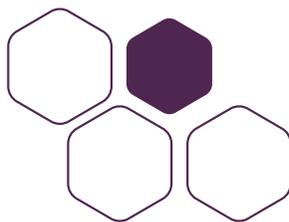
створення в громаді молодіжного центру

**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

1. На сесії Добросинсько-Магерівської місцевої ради прийнято рішення про створення комунального закладу: молодіжного центру "Вперед і Вгору".
2. Триває реалізація проєкту від Британської Ради із закупівлі інвентарю для молодіжного центру.
3. Долучились до розробки стратегії розвитку молодіжної політики у громаді.

**ПЛАНУЄТЬСЯ:**

1. Отримати підтримку від Львівської обласної ради та управління молоді та спорту ЛОДА.
2. Відкрити молодіжний центр та розвивати молодіжну політику в Добросинсько-Магерівській громаді.



МЕНТОР:

ГО
«ЖИТТЯ»

ЖИТТЯ

МЕНТІ:

ГО
«РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР
ПІДТРИМКИ ОСББ
РІВНЕНЩИНИ»



**ЛІЛІЯ
ОЛЕФІР**



**ОЛЕНА
ХОМИЧ**



**АЛЬОНА
ЛАПЮК**



ПРОБЛЕМА:

відсутність відкритої співпраці та прозорого регулювання відносин між владою та ОСББ в місті Рівне



РІШЕННЯ:

створення дієвої ради з питань запуску та забезпечення функціонування об'єднань співвласників багатоквартирних будинків при Рівненській ТГ



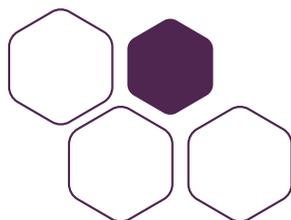
**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

створена обласна рада з питань створення та забезпечення функціонування об'єднань співвласників багатоквартирних будинків.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

створення ради з питань створення та забезпечення функціонування об'єднань співвласників багатоквартирних будинків при Рівненській міській раді.



МЕНТОР:

ГО
“ЗУРЦ”



МЕНТІ:

ГО
“ОЧЕВИДНО”



**ЗОРЯНА
СТОЦЬКО**



**РУСЛАНА
ПАШКО**



**ЛЮБОВ
МИЩУК**



ПРОБЛЕМА:

наявні кладовища перезавантажені; Відсутнє спеціалізоване комунальне підприємство Бродівської міської ради – ритуальна служба.



РІШЕННЯ:

1. Відкриття нового кладовища
2. Передбачення функціоналу відповідної комунальної установи, яка надаватиме комплексні ритуальні послуги



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Прийнято рішення про створення при комунальному підприємстві "Броди" структурного підрозділу, що надаватиме комплексні ритуальні послуги (засідання постійної депутатської комісії з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження, транспорту, благоустрою та екології 17 червня 2021 року).
2. Прийнято рішення про надання дозволу на виготовлення детального плану території земельної ділянки під міське кладовище (засідання X сесії VIII скликання Бродівської міської ради від 24.06.2021).
3. Проведено обговорення архітектурного проєкту нового кладовища міста Броди (31 серпня 2021 року) за участі заступника Бродівської міської ради, юриста, керівників профільних відділів та комунальних підприємств. Обговорили облаштування нового кладовища, передбаченого генеральним планом міста, процес підготовки нормативної бази для нового місця.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Сприяти розгляду питання передпроектної пропозиції детального плану території нового міського кладовища на громадських слуханнях (жовтень 2021 року)
2. Сприяти затвердженню детального плану території на сесії Бродівської міської ради.
3. Ініціювати підготовку кошторисно-проектної документації облаштування нового кладовища (жовтень 2021 року)
3. Підготувати форму технічного завдання на проєкт регіонального розвитку (в рамках підготовчої діяльності щодо створення стратегії розвитку Бродівської громади).

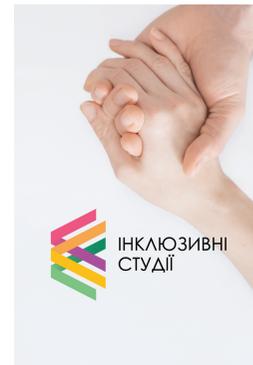
МЕНТОР:

ГО **ЦЕНТР
“ЖІНОЧІ
ПЕРСПЕКТИВИ”**



МЕНТІ:

ГО
“ІНКЛЮЗИВНІ СТУДІЇ”



**ЛЮБОВ
МАКСИМОВИЧ**



**НАТАЛІЯ
ШНИТ**



**ВІКТОРІЯ
КОЛОДЯЖНА**



ПРОБЛЕМА:

у місті Луцьк відсутній Центр денного догляду для осіб з інвалідністю і послуга тимчасового відпочинку для батьків дітей з інвалідністю



РІШЕННЯ:

створити Центр догляду для осіб з інвалідністю



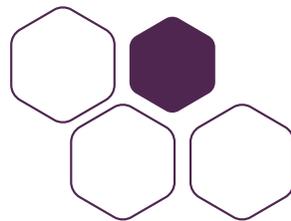
**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

підготували та подали звернення до голови Луцької ТГ про впровадження послуги тимчасового відпочинку для батьків дітей з інвалідністю. Отримали відповідь, що на даний момент немає суб'єктів господарювання, які б надавали таку послугу, структурним підрозділам надано вказівки про вивчення потреби та можливих шляхів впровадження даної послуги.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

провести круглий стіл з депутатами і представниками структурних підрозділів про необхідність закласти в бюджет кошти для дослідження можливості впровадити послугу тимчасового відпочинку і денного догляду для людей з інвалідністю.



МЕНТОР:

ГО "ПЛАТФОРМА
ГРОМАДСЬКИЙ
КОНТРОЛЬ"

ГРОМАДСЬКИЙ  КОНТРОЛЬ

МЕНТІ:

ГО
"ІНФОРМАЦІЙНИЙ
ПРАВОНАХИСНИЙ
ЦЕНТР "ЕДЕЛЬВЕЙС"



**ДЕНИС
БАРАНЕЦЬ**



**ОЛЕСЯ
ЧАВУРСЬКА**



**ОКСАНА
МИХАЙЛЕНКО**



ПРОБЛЕМА:

відсутність генеральних планів міст (селищ, ТГ), в тому числі в Присиваській ТГ, що призводить до порушень у інфраструктурі, відсутності узгодженої стратегії забудови, неможливості оформити земельну ділянку

**РІШЕННЯ:**

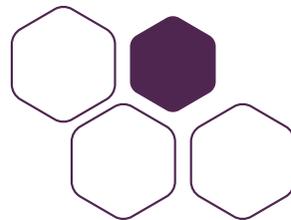
розробка та прийняття на сесіях рад рішень про затвердження генеральних планів

**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

1. Проведені громадські слухання за участі близько 50 осіб (мешканці громади, працівники виконкому) щодо створення генерального плану Присиваської громади.
2. Сформовано 2-3 пропозиції громадських слухань до генерального плану, які мають врахувати органи влади.
3. Відбувся розгляд пропозицій на профільних комісіях, погодження, внесення змін до генерального плану.

**ПЛАНУЄТЬСЯ:**

1. Прийняття рішення сесії щодо затвердження генерального плану Присиваської ТГ;
2. Оприлюднення рішення про затвердження генерального плану на сайті Присиваської ТГ



МЕНТОР:

U-CYCLE

АСОЦІАЦІЯ
ВЕЛОСИПЕДИСТІВ
КИЄВА



МЕНТІ:

ГО
"ЦЕНТР РОЗВИТКУ
ГРОМАДСЬКИХ
ІНІЦІАТИВ
"ПОДІЛЬСЬКИЙ КРАЙ"



**БОГДАН
ЛЕПЯВКО**



**ТЕТЯНА
ШУБЕНКО**



**СЕМЕНЮК
ОЛЕНА**



ПРОБЛЕМА:

у смт Піщанка відсутня належно облаштована інфраструктура публічного простору, а саме: Центральної площі з фонтаном та місцевого стадіону.



РІШЕННЯ:

розробка комплексного рішення облаштування просторів у громадах.



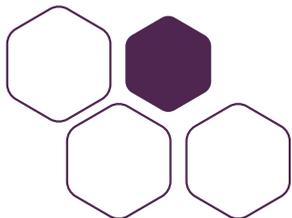
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Проведено опитування серед жителів громади з питань облаштування простору.
2. Провели ряд зустрічей з представниками місцевої влади та активістами з питань облаштування простору (серпень-вересень 2021 року).
3. Визначили першочергові кроки для реалізації ідеї.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Провести краудфандингову кампанію із встановлення дитячого майданчика на стадіоні у рамках проєкту STALL: інкубатора краудфандингу та самозарадності для громадських організацій та соціальних підприємців.
2. Організувати додаткове опитування, щоб врахувати думки більшості, підготовка канви, відео, заявки на Спільнокошт. Запуск кампанії заплановано на жовтень 2021 року.
5. Підготувати документи для створення та реєстрації місцевої спортивної громадської організації, у співпраці з якою менті працюватиме над подальшим удосконаленням простору, а саме: території стадіону та встановлення спортивного майданчика (запланований термін для офіційної реєстрації та підписання угоди про співпрацю – вересень 2021 року, напрацювання спільного проєкту – жовтень-листопад 2021 року).



МЕНТОР:

ZMINA.
ЦЕНТР
ПРАВ ЛЮДИНИ



ЦЕНТР ПРАВ ЛЮДИНИ

МЕНТІ:

ГО
"МИ РІВНІ"



ЛЮДМИЛА
ЯНКІНА



ОЛЕНА
БАБЕШКО



МАРИНА
БАБЕШКО



ПРОБЛЕМА:

булінг та дискримінація дітей з особливими освітніми потребами, в тому числі дітей з інвалідністю, в загальноосвітніх закладах Чернівецької області

**РІШЕННЯ:**

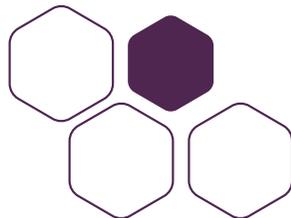
запровадження системи інклюзивної освіти та моніторингу дотримання прав дітей з особливими освітніми потребами

**ВЖЕ
ЗРОБЛЕНО:**

1. Налагоджено комунікацію та домовлено про співпрацю із шкільними поліцейськими в Чернівецькій області, представниками ювенальної превенції області.
2. Реалізуємо в Вижницькому районі Чернівецької області проєкт "Освіта без бар'єрів", який спрямований на створення та розвиток у школах району безбар'єрного освітнього простору, дружнього для всіх, в тому числі для дівчат та хлопців з інвалідністю та маломобільних груп населення.

**ПЛАНУЄТЬСЯ:**

1. Розробити план спільних дій разом із шкільними офіцерами поліції, освітнім омбусменом, уповноваженим з прав дитини в Україні та іншими стейкхолдерами;
2. Пошук фінансування на проведення соціологічного дослідження стану булінгу дітей з ООП та інвалідністю в школах Буковини



МЕНТОР:

**ЦЕНТР
ПОЛІТИКО-ПРАВОВИХ
РЕФОРМ**



Центр політико-правових
реформ



**ІГОР
КОЛІУШКО**



**КСЕНІЯ
ДІТЧУК**



**ОКСАНА
ЛАЖЕ**



**ОКСАНА
КРАВЧЕНКО**

МЕНТІ:

ГО
**“АГЕНЦІЯ РОЗВИТКУ
“УРБАНІСТИЧНЕ МІСТО”**



ПРОБЛЕМА:

низький рівень організаційної спроможності громадських організацій міста Кривий Ріг



РІШЕННЯ:

створення дієвої спільноти громадських організацій для відстоювання власних інтересів та комунікації з владою



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Проведено діагностику стану діяльності ОГС міста Кривий Ріг: (соціологічне дослідження рівня активності ОГС міста, статистичний аналіз рівня взаємодії ОГС та органів місцевого самоврядування, вивчення рівня запиту ОГС щодо підвищення рівня організаційної спроможності та проблем які є найбільш актуальні для ОГС нашого міста.

2. Проведено Форум ОГС міста за участі представників органів місцевого самоврядування.

3. Подано заяви та відбувся вступ до Ради Громадських організацій Кривого Рогу.

4. Розроблено за участі партнерських організацій та подано на конкурс місцевих ініціатив "Громадський бюджет 2022" два проєкти.

5. Проведені попередні кроки для реалізації проєкту "Dream fest Платформа 9³/₄"



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Розробка комунікаційного плану.

2. Залучення нових партнерів до партнерства.

3. Організація II Форуму громадських організацій Кривого Рогу.

4. Подання заявки на участь в експертній Раді "Громадського бюджету 2023".

5. Участь у заходах Ради Громадських Організацій Кривого Рогу.

МЕНТОР:

МБО
**“ЕКОЛОГІЯ-ПРАВО-
ЛЮДИНА”**



**ЕКОЛОГІЯ
ПРАВО ЛЮДИНА**

ЕПЛ



**ОЛЕНА
КРАВЧЕНКО**

МЕНТІ:

ГО
“ЗЕЛЕНІ ДОЛОНІ”



**ВІКТОРІЯ
КОШМАН**



**ІРИНА
КОЗЛОВСЬКА**



ПРОБЛЕМА:

низька обізнаність мешканців територіальної громади про екологічні проблеми та низька включеність в їх вирішення



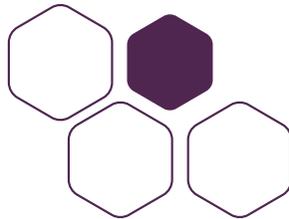
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Проаналізували ставлення людей та привернули увагу мешканців громади до екологічних проблем через опитування
2. Встановили діалог із владою з питань екологічної безпеки та домовились про співпрацю.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Провести заняття з учнями Новоайдарської обласної санаторної школи та Новоайдарського аграрного ліцею на тему : "Рослини, занесені в Червону книгу на території Новоайдарщини".
2. Проведення конкурсу малюнків серед учнів та студентів Новоайдарської обласної санаторної школи та Новоайдарського аграрного ліцею на тему "Збережемо природу!".
3. Проведення майстер-класу з висадженню зелених насаджень, який проведуть лісники ДП "Новоайдарський держлісгосп".
4. Відкриття та проведення місячника з охорони природи.
5. Проведення підсумкового анкетування та аналіз даних з метою подальшої роботи над питаннями екології у майбутньому.



МЕНТОР:

ГО
"ЕКОКЛУБ"



МЕНТІ:

ГО
"ЦЕНТР ДОСЛІДЖЕНЬ
ТА КОНСУЛЬТАЦІЙ"



**ДМИТРО
САКАЛЮК**



**ІЛЛЯ
ЄРЕМЕНКО**



**АННА
ГАВРИЛЮК**



**ОЛЕНА
ОВЧИННІКОВА**



ПРОБЛЕМА:

низький рівень взаємодії "влада-бізнес-громада"



РІШЕННЯ:

створити дорадчо-консультативний орган із представниками бізнесу при селищній раді



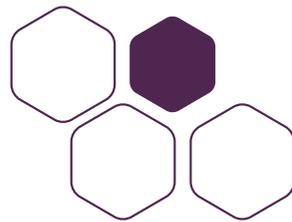
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Проведено опитування 73 мешканців громади. Внесено зміни у графік консультацій від місцевого самоврядування.
2. Проведено фокус-групу із представниками бізнесу щодо їхнього бачення та бажання участі у дорадчих органах при місцевому самоврядуванні.
3. Проведено збори ініціативної групи із представників бізнесу
4. Створено робочу групу із представників бізнесу і відбулось її перше засідання.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

1. Проведення антикорупційної експертизи (АКЕ) регуляторних актів
2. Проведення М-тесту – визначення рівня впливу регуляторних актів на бізнес



МЕНТОР:

ГО
**“ЮРИДИЧНА
СОТНЯ”**



МЕНТІ:

ГО
**“АКАДЕМІЯ
СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНИХ
ІНІЦІАТИВ”**



**ВІКТОРІЯ
ІВАСИК**



**ЯРИНА
ТАНЧАК**



**МАРТА
МИКОЛИШИН**



ПРОБЛЕМА:

недостатня державна підтримка малого та соціального підприємництва для учасників АТО/ООС у Львівській області



РІШЕННЯ:

розробка та прийняття на локальному рівні Програми підтримки малого та соціального підприємництва для учасників АТО/ООС у Львівській області



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО:

1. Проведені робочі зустрічі з Міністерством у справах ветеранів України, Громадською радою при Львівській ОДА.
2. Здійснені аналіз та оцінка місцевих програм соціального захисту учасників та учасниць АТО/ООС в Львівській області у сфері започаткування та підтримки підприємницьких ініціатив.
3. Проведено анкетування серед потенційних та теперішніх підприємців, учасників (ниць) АТО/ООС для аналізу поточного стану підприємницького середовища в області. Виявлені підприємницькі потреби серед цільової аудиторії, які обґрунтовують доцільність прийняття Програми.
4. Сформовано 5 операційних цілей розвитку підприємництва, котріякі будуть реалізовуватися у рамках Програми підтримки малого та соціального підприємництва для учасників АТО/ООС
5. Сформовані ключові повідомлення та канали поширення інформації про Програму серед стейкхолдерів.
6. Проведено апробацію операційної цілі №1 «Підприємництво для кожного ветерана» через реалізацію навчально-практичного проєкту «Veteran Start-Up education» у період з 10 травня до 15 червня 2021 року. Партерами проєкту були: Громадська організація «Академія соціально-економічних ініціатив», Міністерство у справах ветеранів, Департамент економічної політики Львівської обласної державної адміністрації, Університет банківської справи та 15 інших.

7. Спільно з учасниками АТО /ООС в рамках навчально-практичного проєкту «Veteran Start-Up education» подали 8 заявок для отримання грантового фінансування від Департаменту економічної політики Львівської обласної державної адміністрації на закупівлю обладнання та реалізацію інноваційного стартапу. Департамент відібрав 5 заявок та профінансував їх на загальну суму 220 тис. грн.



ПЛАНУЄТЬСЯ:

Проведення зустрічей-презентацій Програми серед стейкхолдерів для затвердження та підтримки Програми:

1. Зустріч-презентація Програми з чинними та потенційними підприємцями-учасниками АТО/ООС для підтримки затвердження Програми депутатами Львівської обласної ради .
2. Зустріч-презентація програми на засіданні Громадської ради при ЛОДА
3. Зустріч з керівником Львівської обласної державної адміністрації.
4. Зустріч-презентація Програми серед депутатів Львівської обласної ради.
5. Зустрічі із донорськими організаціями.
6. Зустрічі із представниками організацій громадянського суспільства.