



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ЦЕНТР ДЕМОКРАТІЇ ТА
ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

ПІДСУМКОВИЙ ЖУРНАЛ МЕНТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ 3.0

для підсилення адвокаційних
та інших спроможностей організацій
громадянського суспільства

ДОСВІД ТА УСПІХИ УЧАСНИКІВ
2022 рік

Цей Журнал створений у межах проекту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства», що реалізується ICAP Єднання у консорціумі з Українським незалежним центром політичних досліджень (УНЦПД) та Центром демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ) завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку.

КОРОТКО ПРО ІНІЦІАТИВУ

Менторська програма тривала 8 місяців – із лютого по вересень 2022 року, і впродовж неї 12 сталих ОГС були наставниками (менторами) для відібраних 12 організацій громадянського суспільства (менті) та допомагали їм розвиватися й посилювати адвокаційні спроможності. Програму втілювали в межах проєкту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства», який реалізує консорціум у складі ICAP Єднання, Українського незалежного центру політичних досліджень (УНЦПД) і Центру демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ).

Мета проєкту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства» – покращення умов діяльності для громадянського суспільства й зміцнення інституційної спроможності ОГС для підвищення самозарадності громадського сектору в Україні.

ПРО ПРОГРАМУ В ЦИФРАХ:

- 12 ОГС із різних куточків України, 12 менторів;
- 10 розроблених та частково втілених адвокаційних планів, 1 розроблений план фінансової сталості, 1 план підвищення спроможності організації у сфері інклюзії;
- 21 обов'язкові навчальні година для менті та 5 годин – факультативного навчання;
- 6 навчальних годин для менторів;
- 8 місяців – час реалізації програми.

Усього роботі з менті ментори присвятили **більше 300 години**.

Оцінка рівня знань про менторство – від 4,7 до 8,2 (+3,5).

Оцінка рівня знань та вмінь бути ментором/менторкою – від 5,2 до 8 (+2,8).

За результатами оцінки програми менторами, 93% (11 з 12) менторів відзначили вплив програми на їхню безпосередню спроможність бути менторами.

КОМЕНТАРІ МЕНТОРІВ:

- «Я дійсно бачу прогрес щодо вмінь і навичок, проте оскільки це перший досвід участі у такому масштабному проєкті, вважаю, що завжди є простір для удосконалення».
- «Я й раніше мала досвід менторства, але цього року повномасштабна війна поставила перед нами всіма серйозні виклики. Вдалося неабияк «прокачати» вміння командотворення, мотивації, пріоритезації завдань і гнучкого планування роботи. Також під час менторської програми була унікальна нагода відрефлексувати новий досвід, обмінятися думками й пошукати відповіді про менторство в умовах війни з колегами. Це цінний і унікальний досвід, за який щиро вдячна».
- «До початку програми не мав жодного досвіду та досить абстрактно розумів, що таке менторство. Участь в програмі дозволила краще зрозуміти процес менторства та застосувати знання на практиці. Щиро дякую організаторам за отриманий досвід та планую вдосконалювати його в майбутньому».

50 % менторів відповіли, що вони зрозуміли як це бути ментором/менторкою

25 % відзначили, що менторство стало частиною їх життя

35 % менторів відзначили, що впевненіше почуваються надаючи менторські послуги та закріпили на практиці досвід бути ментором/менторкою

10 з 12 опитаних менторів **готові в майбутньому надавати менторські послуги.**

Оцінка загалом менторської програми **менторами – 9,2 із 10.**

КОМЕНТАРІ МЕНТОРІВ:

- «Мені сподобалось брати участь у цій програмі, я мав змогу познайомитися з більш кваліфікованими колегами, а також з мотивованими учасниками програми. Табір був просто чудовий, за це окрема подяка».
- «Комунікація та підтримка від команди програми були на високому рівні. Дякую».
- «Усі необхідні знання були надані дуже вчасно (особливо враховуючи контекст), організатори надавали всю можливу підтримку менторському супроводу. Жодного негативного досвіду в рамках менторської програми не маю».
- «Мега позитивне ставлення до менторів і менті. З першої онлайн-зустрічі відчуваєш себе серед “своїх людей” по світогляду».
- «Дякую за можливість бути учасницею такої цікавої програми. Вона є особливою, не схожою на інші. Сюди приходиш поділитися своїм досвідом, а в результаті здобуваєш набагато більше для самого себе. Команда менторської програми надзвичайно професійна».

ОЦІНКА ПРОГРАМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ-МЕНТІ

Оцінка рівня знань щодо **адвокації – від 4,6 до 7,7 (+3,1)**

Оцінка рівня знань щодо **фінансової сталості – від 4,3 до 7,2 (+2,9)**

Оцінка рівня знань щодо **гендерного та інклюзивного підходу – від 4,9 до 8 (+3,1).**

Оцінка спроможності самостійно **розробляти та впроваджувати адвокаційні плани – 7,5.**

КОМЕНТАРІ МЕНТІ:

- «Все було дуже чітко, хоча й багато роботи. Сама адвокація передбачає довготривалі кроки, що не дуже приємно, але є розуміння, що все одразу не буває. Ментори чітко знали, що і як робити, й очікували те ж саме від нас».
- «Співпраця була дуже корисною та дозволила нашій організації значно підвищити свій професійний рівень у темах адвокації та гендерного й інклюзивного підходу».
- «Нам дуже пощастило з ментором! Таким експертним та фаховим. Впевненні, що це лише початок нашої спільної діяльності».
- «Так! Менторка допомогла скоригувати адвокаційний план згідно з сьогоdnішніми реаліями. Допомогла знайти ключові меседжі та напрямки, які слід розвивати. Вона підказала ключові етапи прийняття рішень в міській раді, а також допомогла з розробкою Проєкту міської програми. Саме вона підштовхувала до дій, які, на перший погляд, здавалися неважливими чи навіть неможливими, що зрештою вилилося в успішний результат співпраці».

ЗАГАЛЬНІ КОМЕНТАРІ ПРО ПРОГРАМУ:

- «Теми розкриті, спікери на всі сто відсотків давали нову інфу в легкій формі. Нічого зайвого, все зрозуміло та на високому професійному рівні».
- «Чудова ініціатива, корисне наповнення. Для нас це суттєва підтримка!»
- «Дуже глибока навчальна інформація, ніякої “води” й чудовий табір, що дав можливість відпочинку та надихнутися історіями успіху наших нових знайомих і друзів – громадян, яким не байдуже майбутнє нашої України».

МЕНТОР:

ГО «ТОЧКА ДОСТУПУ»



МЕНТІ:

ГО «ЗДІЙСНЕННЯ
МРІЯ»



**АНАСТАСІЯ
ПРОКОПЕНКО**



**ЮЛІЯ
ПЕРЕДЕРІЄВА**



**ІРИНА
КОШЕЛЄВА**



ПРОБЛЕМА

Відсутність системної комунікації між приймаючий громади та ВПО щодо виявлення потреб та проблем ВПО у громаді.



РІШЕННЯ

Розробити методику аналізу потреб ВПО для подальшого напрацювання концепції інтеграції ВПО в життя громади.



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Налагоджено письмову (офіційну) комунікацію з органами влади.
2. Виконано первинний аналіз потреб та включення ВПО в життя громади.
3. Проведено низку індивідуальних зустрічей для налагодження комунікацій з мешканцями громади різних категорій.
4. Забезпечено інформування ВПО щодо БФ, міжнародних організацій.
5. Проведено аналіз опитування, анкетування.
6. Розробили рекомендації для ОМС щодо того, як створити дружні та комфортні умови для ВПО та мешканців громади.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Організація зустрічі з представником влади для кінцевого обговорення рекомендацій для Дорожньої карти.
2. Сприяння вибудовуванню стосунків в громаді враховуючи потреби різних категорій шляхом проведення заходів (основа опитування).
3. Залучення міжнародних, державних організацій для задоволення потреб ВПО.
4. Презентація Дорожньої карту для ОМС.
5. Співпраця з органами влади щодо пошуку рішень для втілення в життя рекомендацій.

МЕНТОР:

КОАЛІЦІЯ РПР



**ДЕНИС
ДАВИДЕНКО**



**ГАННА
ІЛАЩУК**



**ОЛЕСЯ
РОЖНАТОВА**

МЕНТІ:

АСОЦІАЦІЯ
ГРОМАДСЬКИХ
РАДНИКІВ
УКРАЇНИ



ПРОБЛЕМА

Статус громадського радника, врегулювання діяльності громадського радника у законодавстві.



РІШЕННЯ

Сприяння врегулюванню діяльності інституту громадських радників в українському законодавстві.



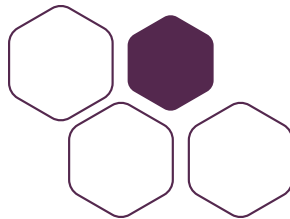
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Проводиться дослідження по врегулюванню діяльності параюриста в інших країнах світу.
2. Долучилися до Коаліції РПР.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Продовження роботи над визначенням громадськго радника в Українському законодавстві.



МЕНТОР:

ГО «ІНСТИТУТ
СОЦІОКУЛЬТУРНОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ»



МЕНТІ:

ГО «ДАМО ДІТЯМ
РУХАТИСЬ»



**АННА
ОРЛОВСЬКА**



**БОГДАН
ЦЮВАНИК**



**ТЕТЯНА
КОЧІРКО**



ПРОБЛЕМА

Зниження дитячої гіподинамії.



РІШЕННЯ

Встановлення в закладах освіти високих парт для навчання сточи.



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Підписано Меморандум про співпрацю з Львівською міською радою.
2. Розроблено, зареєстровано та підтримано депутатською Комісією освіти проєкт Програми встановлення парт-конторок в усіх школах міста Львова 2020-2025 рр.
3. Попередньо домовлено про внесення пункту щодо встановлення парт-конторок в Освітню стратегію Львівської області.
4. Старт освітнього експерименту вивчення впливу парт-конторок на здоров'я учнів в Польщі.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Доопрацювання Програми та прийняття її на сесії Львівської міської ради.
2. Пошук коштів для встановлення парт в бажаючих школах міста Львова.
3. Реалізація інформаційної кампанії.
4. Розвиток співпраці з Польщею та іншими країнами ЄС.
5. Розвиток ініціативи в інших регіонах України.



МЕНТОР:

ВІННИЦЬКА МІСЬКА
ОРГАНІЗАЦІЯ
СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ
ТА СТАНОВЛЕННЯ
ОКРЕМИХ МАЛОЗАХИЩЕНИХ
КАТЕГОРІЙ МОЛОДІ

«ПАРОСТОК»



МЕНТІ:

ГО **«ПОТРІЙНА
НИТКА»**



**ІРИНА
САРАНЧА**



**ЯНА
РЕЗНІКОВА**



**МАРТА
ШИРОН**



ПРОБЛЕМА

Низький рівень організаційного розвитку ГО «Потрійна нитка».
Низький рівень включеності осіб з інвалідністю в громадах в Україні
в умовах військових дій та приймаючих громад в Польщі.



РІШЕННЯ

Розробити та прийняти місцеву програму.



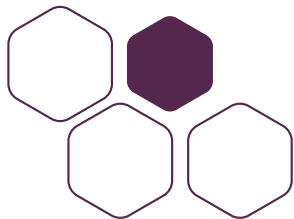
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Розроблено деякі політики.
2. Проведено низку заходів щодо дослідження проблеми.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Продовження дослідження через запис тематичних подкастів.
2. Проведення майстерень партисипативного театру.
3. Під керівництвом ментора ГО «Паросток» написання грантової заявки для забезпечення реалізації статутної діяльності ГО «Потрійна нитка».



МЕНТОР:

ГО «УКРПРОСТІР»

інформація, що змінює світ на краще!

UKRProstir

МЕНТІ:

БО «ФОНД
БОЯРСЬКОЇ
ГРОМАДИ»



**НАТАЛІЯ
СЕЛЮКОВА**



**ЛІДІЯ
САВЕНКО**



**НАТАЛІЯ
НЕКРИЛОВА**



ПРОБЛЕМА

Відсутність підтримки місцевого бізнесу.



РІШЕННЯ

Стимулювання підприємницької активності жінок та чоловіків у Боярській громаді.



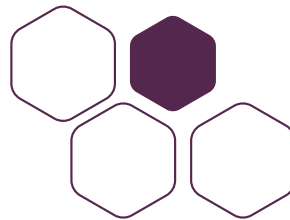
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

Підготували проєкт Програми розвитку МСП у Боярській громаді з врахуванням гендерно-інклюзивного підходу.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Продовження роботи з головою депутатської комісії з підприємництва, заступниками міського голови (додаткові зустрічі), відділом економіки ОМС.
2. Відвідування депутатських комісій перед сесією.
3. Публікація погодженого усіма учасниками варіанту програми.



МЕНТОР:

ЦЕНТР ПРАВ ЛЮДИНИ
ZMINA



МЕНТІ:

ГО «АГЕНЦІЯ
«ДАМО РАДУ»



**АЛЬОНА
ЛУНЬОВА**



**ЯРИНА
ХОМЦІЙ**



**ХРИСТИНА
КІРОВА**



ПРОБЛЕМА

Потреба впровадження механізму захисту українських мігрантів за час роботи в Італії.



РІШЕННЯ

Впровадження механізму захисту українських мігрантів за час роботи в Італії.



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Актуалізували проблеми, оновили аналіз проблеми.
2. Провели та запланували зустрічі зі стейкхолдерами. Зокрема провели зустріч з Представником Уповноваженого з прав людини з соціально-економічних питань.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Зустрічі з ключовими особами, які впливають на прийняття рішень в Україні та за кордоном.
2. Адвокація вирішення проблеми, зокрема шляхом укладення двосторонньої угоди про соціальне забезпечення між Україною та Італією.



МЕНТОР:

ГО «ТАБЛЕТОЧКИ»
 **Tabletochki**

МЕНТИ:

ГО «МОЛОДІЖНА
ДЕМОКРАТИЧНА
АСОЦІАЦІЯ
"ЙОДА"»



**В'ЯЧЕСЛАВ
БИКОВ**



**ДАНИЛО
ВАВРІВ**



**ВАЛЕРІЯ
ГУДЗЬ**



ПРОБЛЕМА

Відсутність сталих підходів до фінансування та фінансового плану запуску та діяльності «БО медіа».
Недостатність фінансування власного утримання (зокрема, адміністрування громадської організації).



РІШЕННЯ

Розвиток фінансових спроможностей організації.



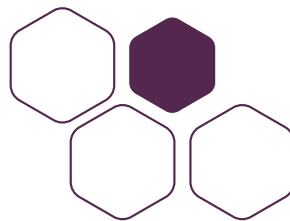
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Складено бюджет та розроблений фінансовий план розвитку «БО медіа» на 2 роки.
2. Проаналізовано систему врядування та Статут ГО «ЙОДА» та складено рекомендації змін для забезпечення розвитку фінансової сталості.
3. Проаналізовано фандрейзингові можливості та виокремлено цільові інструменти для забезпечення фінансової сталості.
4. Розроблено загальний опис проєкту «бо медіа», фінансової структури та логіки впливу проєкту на забезпечення фінансової сталості ГО «ЙОДА».



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Впровадження рекомендацій щодо Статуту та системи врядування ГО «ЙОДА».
2. Реалізація фінансового плану (залучення додаткового фінансування).
3. Моніторинг та оцінка фінансових показників та процесів ГО «ЙОДА».



МЕНТОР:

ГО «ЮРИДИЧНА СОТНЯ»



МЕНТІ:

ГО «ДОЛУЧАЙСЯ
І ЗМІНЮЙ»



**МАРІЯ
ЗВЯГІНЦЕВА**



**ОЛЕКСАНДРА
ФОМЕНКО**



**ОЛЕНА
ФЕДОСЮК**



ПРОБЛЕМА

Проблема розвитку жіночого підприємництва у районі.



РІШЕННЯ

Розвиток жіночого підприємництва у районі шляхом проведення дослідження вишиванкової галузі, виявлення проблем вишивальниць і за результатами дослідження виявлення потреб у створенні Вишиванкого хабу та /або кластеру.



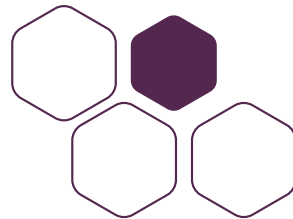
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Створили опитування для вишивальниць.
2. Створили запити для громад щодо проведення опитування.
3. Підготували контент-план для проведення інформаційної кампанії.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Проведення анкетування і глибинних інтерв'ю з респондентами.
2. Формування рекомендацій на основі аналізу даних.
3. Проведення презентації.
4. При виявленні потреби у створенні кластеру – підписання меморандуму з міською владою для подальшої співпраці у цьому напрямку.



МЕНТОР:

**ФРГО
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ
РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР**



**УЛЯНА
ВОЛОШИНІВСЬКА**



ПРОБЛЕМА

«Закритість» та непрозорість прийняття рішень місцевою владою (зокрема, головою громади).

МЕНТІ:

**ГО «МАЙБУТНЄ
КОРОПЩИНИ»**



**ЛАРИСА
ВАЩЕНКО**



**МАРИНА
ЗІНЧЕНКО**



РІШЕННЯ

Популяризація механізмів відкритості влади шляхом проведення аналізу реальної практики використання затверджених нормативно-правовими актами механізмів, а також популяризації та залучення жителів громади до активного використання механізмів відкритості влади (громадської участі).



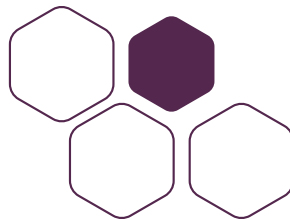
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Проаналізовано існуючі механізми відкритості влади у Коропській громаді.
2. Проведено аналіз, які механізми відкритості влади реально працюють у громаді та які потрібно впровадити або популяризувати серед жителів громади.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Інформувати цільові аудиторії про можливості впливу на прийняття рішень.
2. Популяризувати різні механізми впливу на відкритість влади.



МЕНТОР:

ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКИЙ
НАРОДНИЙ ДІМ
В ЧЕРНІВЦЯХ»



**ДМИТРО
МІЦЕВИЧ**



МЕНТІ:

ГО «МОЛОДЬ
КОРОЛІВСЬКОГО»



**ОРЕСТ
БОРИС**



ПРОБЛЕМА

Не всі територіальні громади мають розуміння, чому важливо проводити роботу серед молоді щодо створення молодіжної ради, зокрема консультування та навчання.



РІШЕННЯ

Розробка стратегії розвитку молодіжних рад Львівщини та допомога ініціативним групам, які прагнуть створити молодіжні ради.



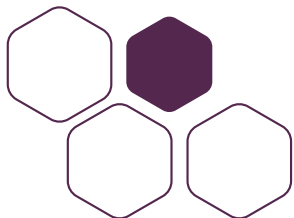
ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Складено план для досягнення цілей адвокаційної роботи.
2. Проведена попередня робота з основними стейкхолдерами.
3. Отримані методичні рекомендації щодо напрацювання статуту ГО «Асоціація молодіжних рад Львівщини».
4. Напрацьовано стратегію розвитку молодіжних рад Львівщини.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Завершення стратегії розвитку молодіжних рад Львівщини.
2. Проводення робочих груп із потенційними засновниками ГО.
3. Пошук ресурсів для інституційного розвитку ГО та повноцінного функціонування.
4. Прийняття молодіжними радами стратегії розвитку регіонального рівня та сприяння початку роботи над стратегіями розвитку молодіжних рад на локальному рівні у територіальних громадах, де створена молодіжна рада.



МЕНТОР:

БО «СВІТЛО НАДІЇ»

МЕНТІ:

ГО «МИ З УКРАЇНИ»



**МАРІЯ
БОНДАРЕНКО**



**ВІКТОР
ШИЛОВ**



**ЮЛІЯ
КАЛАШНІКОВА**



ПРОБЛЕМА

Відсутність фінансування з місцевого бюджету послуг психологічної допомоги населенню, в тому числі ВПО, у Сторожинецькій громаді.



РІШЕННЯ

запровадження системи інклюзивної освіти та моніторингу дотримання прав дітей з особливими освітніми потребами



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

1. Проведено моніторинг діючих соціальних програм у громаді, За результатами моніторингу складено аналітичну довідку.
2. Визначено вартість послуг психологічного консультування для громади.
3. Проведено зустріч з депутатами Сторожинецької міської ради щодо діяльності ГО.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Подання проєкту рішення щодо змін до програми «Турбота».
2. Підготовка документів до соціального контрактування.



МЕНТОР:

ГО «ТЕРИТОРІЯ УСПІХУ»



**ІНГА
ДУДНІК**



МЕНТІ:

ГО «НАШЕ МІСТО –
РІДНИЙ ДІМ»



**МАРИНА
СТАШИНА-НЕЙМЕТ**



ПРОБЛЕМА

Доступність інформаційних повідомлень Ужгородської міської ради для осіб з порушеннями зору.



РІШЕННЯ:

створення дієвої спільноти громадських організацій для відстоювання власних інтересів та комунікації з владою



ВЖЕ ЗРОБЛЕНО

Триває робота над адвокаційною кампанією.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Адвокатування розробки та прийняття рішення щодо доступності інформаційних повідомлень.