



**USAID**  
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



ЦЕНТР ДЕМОКРАТІЇ ТА  
ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

# МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 2020-2023

**Менторська програма** – це програма, впродовж якої сталі ОГС стають менторами для відібраних новостворених організацій громадянського суспільства – менті, та допомагають їм **розвиватися й посилювати адвокаційні та інші спроможності.**

Програма втілюється в рамках проєкту **«Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства»**, який реалізується консорціумом у складі ICAP Єднання, Українського незалежного центру політичних досліджень (УНЦПД) і Центру демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ).

## 2020 РІК: МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 1.0 ДЛЯ ПІДСИЛЕННЯ АДВОКАЦІЙНИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ ОГС

Час реалізації – 6 місяців, 15 організацій-менторів, 15 організацій-менті,  
Результат: розроблено 12 адвокаційних планів, з них 2 – реалізовані повністю,  
7 – реалізовані більше, ніж на 60 %.

**Оцінка програми менторами 9,24 з 10.**

## 2021 РІК: МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 2.0 ДЛЯ ПІДСИЛЕННЯ АДВОКАЦІЙНИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ ОГС

час реалізації – 8 місяців, 15 організацій-менторів, з них 10 організацій – менторів,  
які були в попередній програмі, 15 організацій-менті, 13 розроблених адвокаційних  
планів, з них 5 – повністю реалізовані, 4 – реалізовані більше, ніж на 70 %ю

**Оцінка програми менторами 9,4 з 10.**

## 2022 РІК: МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 2.0 ДЛЯ ПІДСИЛЕННЯ АДВОКАЦІЙНИХ ТА ІНШИХ СПРОМОЖНОСТЕЙ ОГС

Час реалізації – 8 місяців, 15 організацій-менторів, з них 5, які були у попередніх  
програмах. 15 організацій-менті, 10 розроблених адвокаційних планів,  
з них 6 втілені більше, ніж на 60 %, розроблений 1 план фінансової сталості продукту  
організації та 1 план з підвищення рівня спроможності організації у сфері інклюзії.

**Оцінка програми менторами 9,2 з 10.**

## ЗАГАЛЬНІ ЦИФРИ:

**27 організацій-менторів.**

**35 менторів, з них 23 готові і надалі надавати менторські послуги.**

**37 організацій-менті.**

## ОЦІНКА ВПЛИВУ ПРОГРАМИ НА ВИПУСКНИКІВ МЕНТОРСЬКИХ ПРОГРАМ:

**67 % з опитаних випускників відповіли, що Менторська програма однозначно вплинула на рівень розвитку їх організацій.**

- «1. Розширення партнерів-однодумців у адвокаційній діяльності та вирішенні спільних питань. 2. Обмін досвідом, адже кожна ОГС, яка є учасником Менторської програми, є унікальною та особливою».
- «Чітке розуміння, що і як робити – покроково. Дуже допомагають навички структурування інформації».
- «Досвід серйозної роботи, з дослідженнями, спільна робота з науковцями – все це передбачено більшу відповідальність та структурування проєктної діяльності».
- «Навчилися розставляти пріоритети у своїй роботі. Виділяти черговість завдань – що потрібно зробити в першу чергу, а що може зачекати. Наша ментор ввела правило – проведення робочих зустрічей на постійній основі, а не час від часу. Постійно моніторити конкурсні заявки та не впускати можливості про себе нагадати. Знайомство з представниками різних організацій та менторів дало стимул не зупинятися на досягнутому, а постійно рухатися вперед».
- «Отримання нових інструментів дій щодо адвокаційних кампаній. Досвід такої великої групи людей. Чітке та послідовне навчання, підтримка Менторки, відчуття опори у подальших кроках».
- «1. Побудовування "ідеальної моделі" організації, напрацювання сутнісних принципів та цінностей, а також пакету документів ГО. 2. Формування власної компетентності як учасниць-співзасновниць ГО. 3. Підтримка неформальних контактів з учасницями-учасниками Спільноти, плани на майбутню співпрацю та співтворчість. 4. Генерування проєктів та побудова мереж в рамках певних проєктів».

**50 % опитаних випускників і надалі підтримують контакт зі своїми менторами.**

**83 % опитаних випускників зазначили, що хотіли б у майбутньому стати менторами та менторками.**