КОРОТКО ПРО АКТИВНІСТЬ

“НАВЧАЛЬНИЙ КУРС З РОЗВИТКУ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ КОАЛІЦІЙ ТА СПІЛЬНОТ”

Курс з інституційного розвитку коаліцій та спільнот ОГС відбувся в межах проєкту “Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства України”, який реалізується ІСАР Єднання у партнерстві з Українським незалежним центром політичних досліджень (УНЦПД) та Центром демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ) завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку (АМР США). Зміст курсу не обов’язково відображає погляди Агентства США з міжнародного розвитку або Уряду США.

USAID ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ

ЄДНАННЯ

УНЦПД

ЦЕНТР ДЕМОКРАТІЇ ТА ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

“Навчальний курс з розвитку інституційної спроможності коаліцій та спільнот”

Програма тривала з липня по серпень 2021 року. У ній взяли участь громадські активісти з 10 коаліцій, які успішно завершили шестимісячний курс. Навчання складалося з 6 загальних тренінгів та окремих консультацій з лекторами, які враховували індивідуальні потреби учасників. Тренінги були підібрані залежно від запиту кожної групи: з менеджменту, фандрейзингу, комунікацій.

Мета проєкту “Навчальний курс з розвитку інституційної спроможності коаліцій та спільнот” – допомогти учасникам визначитися, куди рухатися коаліції та як зберігати ефективність роботи під час пандемії. За час курсу вони розглядали практичні кейси, працювали у групах, виконували практичні завдання.

10 коаліцій

6 тренерів

2 зустрічі офлайн

4 зустрічі онлайн для кожної коаліції

6 загальних тренінгів для кожної коаліції

Оцінка програми від тренерів:

“Уперше працюю з коаліціями. Процес спільнототворення тут дуже цікавий, адже більшість представників коаліцій проживають у різних містах, однак все одно ведуть спільну діяльність. Це був дуже цікавий досвід роботи для мене”.

“Це були дуже насичені робочі дні і, судячи з діяльності коаліцій після навчання, все пройшло недарма. Мене дуже тішить результат”.

“Якщо є чіткий запит від коаліцій чи ОГС, то дуже легко працювати з тим, щоб зробити коаліцію сильнішою, кращою і розвинути її як інституцію. Круто, що наша менторська програма ці запити формувала, а на консультаціях ми могли їх задовольнити”.

Іван Омелян

Ірина Негреєва

Юрій Микитюк

Олександра Романцова

Ольга Дятел

Аліна Бочарнікова

Коментарі представників коаліцій:

“Нам дуже сподобалися ці консультації. Вони були корисними і дуже практичними. Ми мали змогу говорити із досвідченими експертами та тренерами і запитувати все, що спадає на думку в процесі роботи. Ми зрозуміли, що нам є куди рости і отримали велику дозу мотивації. Все насправді не так складно, як нам здавалося”.

“Особисті зустрічі допоможуть з’ясувати нам, чого очікують від коаліції громадські організації та що ми як коаліція можемо дати. Ці консультації нам дуже допомогли, адже дуже важливо іноді виходити за межі своєї спільноти. Експерти дуже нам в цьому допомогли”.

“Саме це менторство, ця програма виявилася найбільш ефективним практичним досвідом. Ми розглядали свою тему занадто вузькопрофільно. Під час консультацій побачили набагато більше можливостей і зрозуміли, що проблема поводження з відходами набагато глобальніша, ніж ми думали до цього. Велику роль в нашому зрості та розумінні, що нам робити, зіграв наш ментор Денис Бортніков. Він дуже багато вклав для того, щоб ми досягли цього результату”.

“Нам дуже пощастило, бо ми могли переймати досвід інших організацій з обширніших коаліцій. Ми детально розібрали комунікаційний менеджмент нашої коаліції та пропрацювали бачення того, хто та чого хоче від організації та, відповідно, що може дати. Зміни помітні вже. Відтепер ми проводимо організовані зідзвони на 15 хвилин на початку та в кінці тижня, що допомагає нам економити багато часу та бути продуктивними. Ми стали більш включеними. Єдиний мінус – це відчуття того, що консультацій хочеться більше. Боїмося, що ми могли щось пропустити та не розібрати до кінця. Однак, загалом, це був дуже крутий для нас досвід”.

Кейси

“Місто змістів”

Проблема:

Коаліція налічує 47 організацій. Координаційна рада не знає, як правильно вибудувати злагоджену роботу такої коаліції.

Рішення:

- Координаційна рада робить дайджест для членів коаліції про події, які відбулися та мають відбутися;

- Спланували розширення співпраці з бізнесом;

- Запланували створення онлайн-збірника з найкращими практиками членів-організацій;

- Відтепер у членів координаційної ради будуть особисті зустрічі з представниками мережі.

“Мережа центрів громадського контролю дій”

Проблема:

Нечітке розуміння того, якою має бути стратегія розвитку в коаліції та яке у коаліції майбутнє.

Рішення:

- Розробили якісну стратегію роботи організації;

- Визначили форму управління, яка підходить для організації;

- Зрозуміли, яких позицій в коаліції не вистачає.

“Українська Асоціація Молодіжних Рад”

Проблема:

Немає спільного бачення того, що члени коаліції хочуть отримати від коаліції. Чинний комунікаційний менеджмент не працює так, як повинен.

Рішення:

- Під час розмов з представниками коаліцій сформоване спільне бачення;

- Запроваджені нові звички комунікаційного менеджменту, які дозволяють економити час;

- Робочі зідзвони коаліції тепер тривають 15 хвилин.

“Реформаторська Коаліція Корсунщини”

Проблема:

В Україні немає схожих проєктів. Відповідно, не вистачає досвіду та матеріалів, з яких можна вчитися та бракує розуміння того, як правильно описати проєкт, аби отримати фінансування на реалізацію.

Рішення:

- Підвищили рівень навичок з адвокації проєктів;

- Представили ідею головам кількох громад, одна з них погодилась допомогти створити спеціальну лабораторію;

- Розробили гайд та рекомендації для громадян та комунальних установ щодо того, яким буде план дій для реалізації нашої ідеї;

- Заявку на Спільнокошт заповнили вже на 90%.