

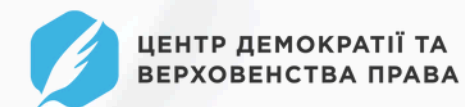
**ІV-Й ФОРУМ ПРАВОВИХ РЕФОРМ
ДЛЯ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА:**

ОБ'ЄДНАНІ ПЕРЕМАГАТИ

SMART TALK

**“ГЕНДЕРНІ ВИКЛИКИ ПІД ЧАС ВІЙНИ:
оприядвлення сил та вразливостей
лідерів та лідерок”**

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0





РЕЗУЛЬТАТИ ЕКСПРЕС-ОПИТУВАННЯ



Чи змінила війна, на вашу думку, гендерні ролі?

НІ 1

ТАК 10

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0

IV Форум правових реформ для ОГС: об'єднані перемагати

Смарт-толк Менторської програми “Гендерні
виклики під час війни: оприявлення сил і
вразливостей лідерів і лідерок”

14 вересня
11:30 - 13:00

модераторка:
Вікторія Мришук



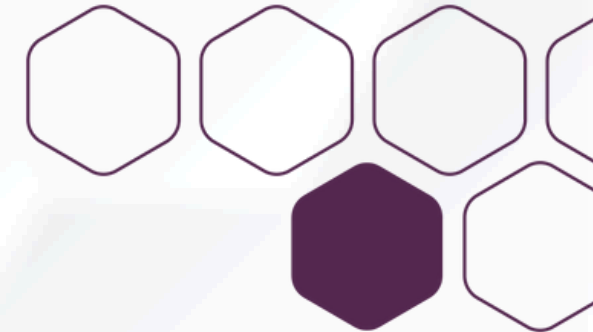
Ірина Тишко

Денис Баранець

Тамара Борисова

Пчолкін Віталій

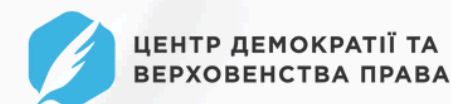
Вікторія Мришук



КЛЮЧОВІ ПИТАННЯ SMART TALK:

- 1** Гендерні виклики, з якими стикаються лідерки та лідери (зокрема ментори та менті) громадських організацій після повномасштабного вторгнення
- 2** Окреслення проблем, пов'язаних з цими викликами, що потребують вирішення
- 3** Успішні стратегії та інструменти менторства, що враховують гендерні аспекти в умовах війни, і можуть/вже допомагають вирішувати проблеми і відповідати викликам
- 4** Рекомендації щодо впровадження гендерно-чутливих підходів у менторство в умовах війни та відновлення

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0



**Гендерні виклики, з якими
стикаються лідерки та лідери
(зокрема ментори та менті)
громадських організацій
після повномасштабного вторгнення**



1

ГЕНДЕРНІ ВИКЛИКИ, З ЯКИМИ СТИКАЮТЬСЯ ЛІДЕРКИ ТА ЛІДЕРИ (ЗОКРЕМА МЕНТОРИ ТА МЕНТИ) ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПІСЛЯ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ

- сприйняття жінок як менш здатних до стратегічного керівництва в умовах кризи, що може зменшувати їхній вплив та участь у прийнятті важливих рішень
- чоловіки, які не воюють, обмежують себе у лідерських проявах
- жінки-лідерки часто зазнають додаткового емоційного та фізичного навантаження через поєднання професійних обов'язків із турботою про родину, особливо коли чоловіки перебувають на фронті
- ризик гендерного насильства та дискримінації, зокрема на тлі нестабільності та обмежених ресурсів

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0



1

ГЕНДЕРНІ ВИКЛИКИ, З ЯКИМИ СТИКАЮТЬСЯ ЛІДЕРКИ ТА ЛІДЕРИ (ЗОКРЕМА МЕНТОРИ ТА МЕНТИ) ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПІСЛЯ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ

- ГО і до війни були переважно жіночими
- низька спроможність представників НГО до **проведення гендерного аналізу та аудиту** в своїх організаціях та громадах, **визначення чітких та конкретних зобов'язань** для забезпечення гендерного різноманіття в програмній діяльності (та/або грантових заяв) організації
- сумніви щодо здатності жінок очолювати важливі ініціативи в кризових умовах
- жінки стають лідерами у всіх сферах – політиці, бізнесі, громадській діяльності. Цей процес потребує часу.

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0

2

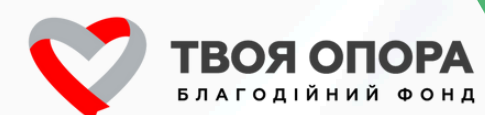
ОКРЕСЛЕННЯ ПРОБЛЕМ, ПОВ'ЯЗАНИХ З ЦИМИ ВИКЛИКАМИ, ЩО ПОТРЕБУЮТЬ ВИРІШЕННЯ

якщо ПРОБЛЕМА - питання,
на яке потрібно знайти відповідь,
то як би ви сформулювали це запитання?

Що? Задля чого? Хто?

Як? Коли? Де?

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0

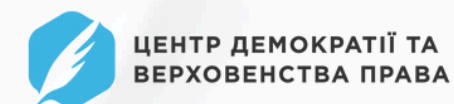


3

УСПІШНІ СТРАТЕГІЇ ТА ІНСТРУМЕНТИ МЕНТОРСТВА, ЩО
ВРАХОВУЮТЬ ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ В УМОВАХ ВІЙНИ, І
МОЖУТЬ/ВЖЕ ДОПОМАГАЮТЬ ВИРІШУВАТИ ПРОБЛЕМИ І
ВІДПОВІДАТИ ВИКЛИКАМ

що вже є нашою силою?
які стратегії, інструменти практики,
що враховують гендерні аспекти вже
працюють на вирішення/зменшення
наслідків проблем?

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0



4

РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНО-ЧУТЛИВИХ ПІДХОДІВ У МЕНТОРСТВО В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ

- **Індивідуалізований підхід.** Розробка менторських програм, що враховують індивідуальні потреби та виклики кожної учасниці або учасника, з урахуванням їхнього життєвого досвіду, гендерної ідентичності та особливостей;
- **Створення безпечного простору.** Забезпечення умов, де всі учасники можуть відкрито висловлювати свої думки, ідеї та переживання без страху осуду чи дискримінації. Використання конфіденційності та підтримки як основних принципів;
- **Гендерно-збалансовані команди менторів.** Підбір менторів різних статей, які можуть стати рольовими моделями для учасників, поділяти різноманітний досвід та підтримувати рівний доступ до навчання та ресурсів.

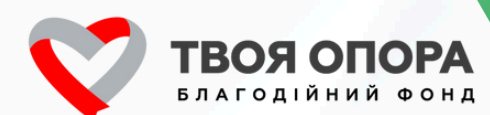
МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0

4

РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНО-ЧУТЛИВИХ ПІДХОДІВ У МЕНТОРСТВО В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ

- **Навчання менторів гендерній чутливості.** Проведення тренінгів з гендерної рівності та чутливості для менторів, щоб підвищити їх обізнаність про гендерні стереотипи, упередження та способи їх подолання;
- **Регулярний моніторинг та оцінка.** Використання гендерних індикаторів для моніторингу прогресу та впливу менторських програм, забезпечуючи регулярний збір зворотного зв'язку від учасників та впровадження коригувальних заходів;
- **Підтримка роботи з різноманітними групами.** Забезпечення охоплення менторськими програмами різних цільових груп з жінками, чоловіками, особами з різними гендерними ідентичностями включно, а також врахування потреби різних вікових груп, соціальних верств і культурних контекстів;

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0



4

РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНО-ЧУТЛИВИХ ПІДХОДІВ У МЕНТОРСТВО В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ВІДНОВЛЕННЯ

- запитувати у менті, чи важлива для них стать ментора?
- розробити політику щодо запровадження гендерної рівності в ланцюг постачальників програми (проекту);
- провести навчання представників організацій менторів то менті щодо запровадження гендерних політик, аналізу та аудиту неприбуткових організацій;
- підтримка жінок у кризових умовах;
- **гендерний аналіз** як процес забезпечення однакового доступу для жінок, чоловіків і інших соціальних груп до контролю ресурсів, переваг розвитку і прийняття рішень на всіх етапах процесу стратегічного планування. Це методологія включення громадських інтересів і думок різних соціальних груп, облік критерію різноманітності, вихід за межі усталених стереотипів.

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 5.0

Responsible = FREEDOM

