



ЦЕНТР ДЕМОКРАТІЇ ТА
ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

ПІДСУМКОВИЙ ЖУРНАЛ МЕНТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ 6.0

для підсилення адвокаційних та інших спроможностей
організацій громадянського суспільства

Досвід та успіхи учасників
2025

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА

- Шостий рік поспіль **підсилює та об'єднує ОГС України**
- З 2020 по 2025 роки в рамках Менторської програми **було створено 108 пар ментор-менті**
- ЦЬОГОРІЧ на старті програми було **сформовано 26 ПАР МЕНТОР - МЕНТІ**
- З 2020 по 25 січня 2025 року Менторські програми для підсилення адвокаційних та інших спроможностей організацій громадянського суспільства з різних куточків України впроваджувалися в межах проєкту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства України», що реалізована ICAP Єднання у консорціумі з Українським незалежним центром політичних досліджень (УНЦПД) та Центром демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ) завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку.

ЦИКЛ МЕНТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ У ЧАСИ ВЕЛИКИХ ЗМІН

із 26 сформованих пар в кризових умовах до фіналу дійшли 19 пар,
що становить 73 %

Конкурсний відбір,
формування пар.
Офіційне відкриття.

Дякуємо БФ «МХП-Громаді»
та дякуємо тренерам і
менторам, а також та учасникам
програми за незламність!

Фінал



УЧАСНИКИ МЕНТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ 6.0



ЩИРО ВДЯЧНІ ТРЕНЕРАМ ТА ПАРТНЕРАМ ПРОЄКТУ!



**ТЕТЯНА
ВОЛОЧАЙ**



**КСЕНІЯ
ДІТЧУК**



**АЛЛА
ВОЛОШИНА**



**ВІКТОРІЯ
МРИШУК**



**ВОЛОДИМИР
ПАНЧЕНКО**



**ЛЮБОВ
КАН**



**МИКОЛА
ПОЛЮХОВИЧ**



**АНДРІЙ
ТОКАРСЬКИЙ**



**ОЛЕНА
МАТВІЙЧУК**



**ТЕТЯНА
ЮРЧЕНКО**



**МАКСИМ
ЧЕРКАШИН**



**ОЛЬГА
ІГНАТЬЄВА**



**ІННА
НАЛИВАЙКО**

КОРОТКО ПРО ІНІЦІАТИВУ

Менторська програма тривала 5 місяців — із лютого по червень 2025 року, і впродовж неї 20 сталих ОГС були наставниками (менторами) для відібраних 20 організацій громадянського суспільства (менті) та допомагали їм розвиватися й посилювати адвокаційні спроможності.

Програму втілював Центр демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ).

ПРО ПРОГРАМУ В ЦИФРАХ

- 32 ОГС із різних куточків України;
- 17 розроблених та частково втілених адвокаційних планів та/або планів організаційного розвитку;
- 5 місяців — час реалізації програми;
- 12 навчальних курсів для менті;
- 7 ресурсних зустрічей по п'ятницях

Усього роботи з менті ментори присвятили близько **330 годин.**

ЗАГАЛЬНА ОЦІНКА ЦІННОСТІ ТА ВАЖЛИВОСТІ МЕНТОРСЬКОЇ ПРОГРАМИ ЗА ШКАЛОЮ ВІД 1 ДО 10 ДОСЯГЛА ВІДМІТКИ 9,21



За результатами оцінки програми менторами:

- менторська спільнота 6.0 була комфортним і екологічним простором професійної підтримки — 9,3 бали з 10 можливих
- оцінка рівня вмінь і та навичок бути ментором/менторкою зросла від 6,6 до 8,2 (+1,6).
- цінність та важливість ОРГАНІЗАЦІЙНОГО менторства, на думку менторів становить 9,21 %

- **46% відзначили, що менторство стало частиною їх професійного профілю**
- **69% менторів відзначили, що впевненіше почуваються, надаючи менторські послуги**
- **61 % опитаних менторів закріпили на практиці досвід бути ментором/менторкою**

ОЦІНКА ПРОГРАМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ-МЕНТІ

- **Оцінка рівня знань щодо адвокації 7,8 з 10 можливих балів.**
- **Оцінка рівня реалізації адвокаційного плану в рамках Менторської програми 6.0 - 49,7%**
- **Оцінка спроможності самостійно розробляти та впроваджувати адвокаційні плани досягла позначки 6,8 з 10**

КОМЕНТАРІ МЕНТІ

«Щиро дякуємо за участь! Це великий аванс довіри до організації, яка нещодавно офіційно розпочала свою діяльність та прагне покращувати життя людей в громаді, шляхом надання якісних соціальних послуг.

Менторська Програма є цінним інструментом, як для оцінки об'єктивної оцінки організації (які напрямки зараз можна посилити чи покращити), так і опанувати нові способи роботи, отримати нові знайомства, партнерства, почерпнути досвід колег».

«Участь у Менторській програмі 6.0 стала для нашої команди не просто навчанням, а справжнім трампліном до зростання. Ми отримали цінні знання, практичні інструменти та підтримку, яка допомогла перетворити ідею на реальний проєкт, що вже впливає на громаду. Ми навчилися мислити стратегічно, будувати довгострокові партнерства, аргументовано доносити свої ідеї до стейкхолдерів. Відчули впевненість у тому, що навіть невелика команда в селі може адвокатувати зміни на рівні громади».

«Участь у програмі дала можливість вийти за межі «шкарлупи», яку відчуваєш у невеличких громадах. Плануємо надалі активно розвиватися як частинка громадянського суспільства, надавати психологічну підтримку на локальному рівні. Маємо ще зростати для масштабування нашої діяльності та долучати активних членів громади до громадської діяльності».

«Дуже важко, але корисно. Щиро дякуємо за можливість долучитися до Менторської програми. Коли ми реєструвалися на програму, навіть не розуміли, що таке адвокація, а зараз ми вже говоримо з міською владою про створення Консультативної ради з питань національних спільнот, з метою забезпечення механізму постійного діалогу з владою».

ПРЕЗЕНТАЦІЯ РЕЗУЛЬТАТІВ

(3 ХВИЛИНИ НА ПАРУ)

НАД ЯКОЮ ПРОБЛЕМОЮ ВИ ПРАЦЮВАЛИ?

ТОП 3 ДОСЯГНЕННЯ

МЕНТОР



БО БФ «МХП-ГРОМАДІ»



ВОЛОДИМИР
ПАНЧЕНКО

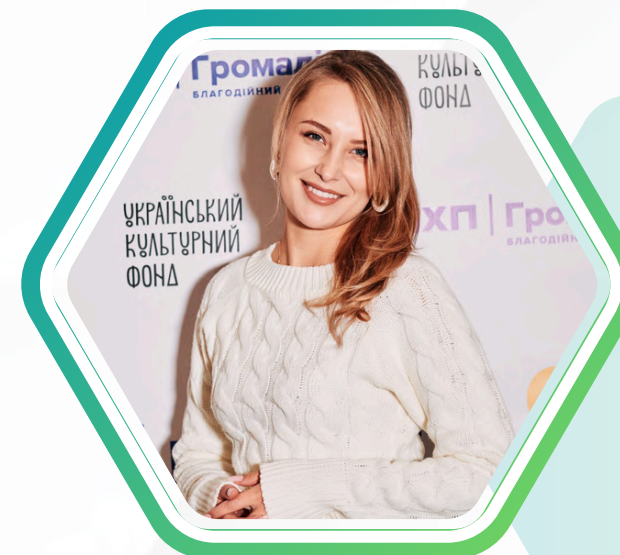


ПРОБЛЕМА

МЕНТІ

Перезавантаження
В П Е Р Е Д

ГО «ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ - ВПЕРЕД»



ЮЛІЯ
АРСЕЄНКО



НАТАЛІЯ
КУТОВА

Гендерна сегрегація у трудовому навчанні та низький рівня гігієнічної й естетичної обізнаності серед молоді в сільській громаді. У більшості шкіл досі спостерігається розподіл занять за статтю, що обмежує право дітей на вільний вибір і підтримує застарілі стереотипи. Паралельно молодь має недостатній доступ до інформації про догляд за собою, стиль, самопрезентацію та особисту гігієну, що впливає на самоповагу й інтеграцію в сучасне суспільство.



РІШЕННЯ

Розробити та реалізувати проєкт «Beauty Lab — лабораторія краси: шлях до самовираження та рівності», який поєднує створення освітнього простору краси та адвокаційну кампанію щодо гендерної рівності в освіті.



ЗРОБЛЕНО

1. Розроблено та подано на конкурс соціальних ініціатив «Час діяти, Україно!» від БФ "МХП - Громаді" проєкт «Beauty Lab — лабораторія краси: шлях до самовираження та рівності»
2. Проведено публічне представлення проєкту конкурсній комісії
3. Напрацьовано партнерства із закладами освіти на представниками б'юті сфери щодо спільної реалізації проєкту
4. Отримали фінансову підтримку місцевої влади для реалізації цієї ініціативи
5. Проведено ознайомлення з роботою організації ментора із середини



ПЛАНУЄТЬСЯ

Облаштувати простір краси в селі Литвинець.
Провести серію з 10 тематичних майстер-класів і тренінгів.
Залучити експертів індустрії краси для освітніх заходів.
Провести кампанію з протидії гендерним стереотипам у школах.
Розробити методичні матеріали за результатами проведених заходів для освітян.



ІНШЕ

У межах програми ми працювали над вдосконаленням внутрішніх процедур, підвищенням прозорості та стратегічного планування. Зокрема:
Оновили місію та цінності організації, що дало чітке розуміння нашої ідентичності та фокусу діяльності.
Створили та впровадили внутрішній розподіл ролей і відповідальностей у команді, що дозволило ефективніше реалізовувати проєкти.
Розробили базовий стратегічний план на наступні 2 роки.
Вперше провели SWOT-аналіз діяльності організації за підтримки ментора.
Покращили навички звітності та комунікації з донорами — підготували якісну проєктну заявку, фінансовий план і презентаційні матеріали.

МЕНТОР

Важлива

ГО «ВАЖЛИВА»



ЛЮБОВ
КАН



ПРОБЛЕМА

У Березнегуватській громаді відсутня комплексна, профінансована програма підтримки молоді. Це створює системні бар'єри для особистісного та професійного розвитку молоді, спричиняє їхню пасивність, втрату довіри до місцевої влади та відсторонення від процесів прийняття рішень. Існуюча Молодіжна рада функціонує без чітко визначених повноважень, ресурсної підтримки та механізмів впливу.

МЕНТІ



ГО «НОВЕ НАПРАВЛЕННЯ»



ОЛЬГА
ВОЙТЮК



МАРИНА
ВЕРБИЦЬКА



РІШЕННЯ

Розробка і затвердження «Програми підтримки молоді», яка об'єднає розрізнені ініціативи в єдину стратегію. Програма відкриє молоді нові можливості для розвитку, посилить роль Молодіжної ради та передбачатиме щорічне фінансування молодіжних ініціатив з бюджету громади



ЗРОБЛЕНО

Адвокаційний план із чітко визначеною метою, цілями, ключовими результатами та кроками до їх досягнення. Проаналізовано картину прийняття рішень у громаді, включаючи відповідальних осіб та зацікавлені сторони. Визначено цільові аудиторії, ключові повідомлення та канали комунікації. Сформульовано рішення, яке лаконічно пояснює суть ініціативи та буде використане в публічних і робочих презентаціях.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Проведення адвокаційної кампанії із залученням ключових депутатів, молоді та громадськості, організовано серію зустрічей, публічних заходів і інформаційних матеріалів для просування ідеї Програми підтримки молоді. Розробка проєкту Програми спільно з профільними відділами, підготовка до розгляду на сесії селищної ради та забезпечення публічної підтримки.



ІНШЕ

Розробка плану організаційного розвитку, внесення змін до Статуту організації

МЕНТОР



ЦЕНТР ПРАВ ЛЮДИНИ

ГО «ЦЕНТР ПРАВ ЛЮДИНИ
ZMINA»



АЛЬОНА
ЛУНЬОВА



ПРОБЛЕМА

Інформування та адвокація добровільного
пожежного руху в громадах

МЕНТІ



ГО «ТУТЕШНІ»



АННА
СЛЮСАРЕНКО



ЛЮДМИЛА
МЕЛЬНИК



РІШЕННЯ

Під створений адвокаційний план знайти донорські кошти на реалізацію проєкту, який би передбачав збір та аналіз інформації про громади, де є потреба у створенні добровільних пожежних команд, поїздки туди з фільмом про добровільний пожежний рух та проведення спільних заходів у громадах за участі керівництва громади, місцевих активістів/активісток, представників регіональних підрозділів ДСНС, творчої групи фільму/членкинь ГО "Тутешні", навчальні поїздки представників громад, які хочуть відкрити у себе добровільні пожежні команди в громаду, де така пожежна команда вже успішно функціонує.



ЗРОБЛЕНО

Поки розробили план, на цьому призупинилися, бо вся команда (дуже невчеличка) працює над завершенням докуменального проєкту про ненасильницький спротив українців на окупованих територіях



ПЛАНУЄТЬСЯ

Якщо мається на увазі, що ще планується зробити для вирішення питання, над яким працюємо, то було б добре знайти конект та об'єднати зусилля з нардепами, які умовно відповідають за розвиток добровільного пожежного руху



ІНШЕ

Вчилися взаємодіяти з представниками держаних інституцій через написання запитів

МЕНТОР



ВМОСРСОМКМ
«ПАРОСТОК»



ІРИНА
САРАНЧА



ПРОБЛЕМА

У Запоріжжі відсутній доступ до системного професійного раннього втручання для родин із дітьми віком від 0 до 4 років, що значно обмежує можливості своєчасного виявлення та корекції порушень у розвитку таких дітей та підвищує ризик їх соціальної ізоляції й інституалізації.

МЕНТІ



ГО «ТЕРИТОРІЯ РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ
«ІНТЕГРАЦІЯ»



ОЛЬГА
ВЕЛИКА



ІРИНА
АНОШКІНА



РІШЕННЯ

Налагодити співпрацю з організацією-стейкхолдером, на базі якої організується окремий напрям — надання послуги раннього втручання.



ЗРОБЛЕНО

1. Отримано Лист підтримки від Виконавчого комітету Запорізької міської ради.
2. Команда проходить сертифіковане навчання з надання послуги РВ.
3. Готується пакет документів для забезпечення сталості в наданні послуги РВ (Наказ про створення команди РВ при ЗДО комбінованого типу № 166 ЗМР; Клопотання щодо внесення зміни до структури штатної чисельності з відповідним можливим навантаженням фахівців команди та внесення зміни до Статуту закладу дошкільної освіти комбінованого типу № 166 «Ракета» Запорізької міської ради із зазначенням у змісті щодо впровадження послуги раннього втручання).
4. Пошук фінансування для проведення ремонтних робіт в приміщенні для надання послуги РВ (почали зі звернення до місцевих бізнесменів).
5. Планується проведення круглого столу для представників Департаментів освіти і науки, охорони здоров'я та соціального захисту населення за участі двох команд, що проходять навчання з надання послуги РВ (одна — від ЗДО комбінованого типу №166 ЗМР, друга від БО «Мережа 100 відсотків життя» з метою налагодження співпраці в інформуванні населення щодо впровадження послуги в громаді.



ПЛАНУЄТЬСЯ

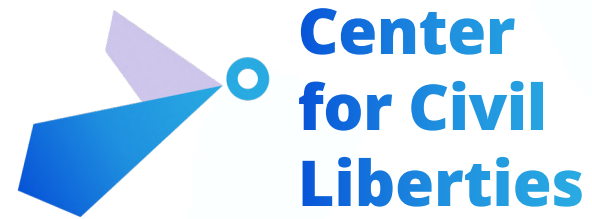
1. Сприяти в затверджені розширеного штатний розпис ЗДО комбінованого типу №166 ЗМР.
2. Сприяти затвердженню нової редакції Статуту ЗДО .
3. Допомогти з пошуком фінансування напроведення ремонтних рообіт в приміщенні для надння послуги РВ.
4. Проведення окремих зустрічей з Департаментами освіти і науки, охорони здоров'я, СЗН та проведення круглого столу.



ІНШЕ

1. Частина команди проходила навчання з написання грантової заявки — треннінг «Від ідеї до заявки — покроковий алгоритм підготовки грантових проєктів».
2. Подали 4 проєктних заявки на різні конкурси. Отримали дві відмови, по іншим 2 чекаємо на результат.

МЕНТОР



ГО «ЦЕНТР ГРОМАДЯНСЬКИХ
СВОБОД»



АЛЬОНА
БУЛЬБА



ПРОБЛЕМА

Посилення організаційної спроможності ГО, адвокація прав жінок та вразливих категорій

МЕНТІ



ГО «КЕБЕТА»



НАТАЛІЯ
СОВ'ЯК



РОМАНІЯ
ШИМКІВ



РІШЕННЯ

Команда організації чітко визначила для себе виклики й завдання, на яких сфокусовано спільну роботу:

- посилення організаційної спроможності молодшої організації (ГО лише рік на момент початку менторської підтримки);
- адвокація прав жінок і вразливих груп через системну діяльність;
- розширення партнерств і залучення ресурсів для реалізації ініціатив.



ЗРОБЛЕНО

Народилася перша Стратегія розвитку організації на 2025–2027 роки — спільна робота з командою дозволила не лише окреслити цілі й завдання, а й закласти основи для сталого розвитку. Цей документ став для ГО своєрідним дороговказом.

- Було підготовлено кілька грантових пропозицій, які відобразили як адвокаційні завдання організації, так і потребу в розвитку внутрішньої спроможності.
- Отримано перший інституційний грант, що став визнанням потенціалу «Кебети» й підтримкою у важливий момент.
- Організовано і проведено дводенний тренінг для команди, де спільно з менторкою розбиралися, як шукати і залучати ресурси в умовах невизначеності та кризи.
- ГО забезпечено базовим обладнанням для роботи, що стало можливим завдяки консультаційній та менторській підтримці — відтепер команда має інструменти для більш якісної діяльності.
- Розширено партнерське коло організації — з'явилися нові точки дотику з органами місцевого самоврядування, локальними й регіональними НУО. Це важливий крок для адвокаційної сили «Кебети».



ПЛАНУЄТЬСЯ

Розробка 10 внутрішніх політик організації, які допоможуть підсилити управлінські процеси, забезпечити прозорість, сталість і відповідальність діяльності.

- Реалізація поданих проєктів і запуск адвокаційних ініціатив, що стали результатом нашої підготовчої роботи.*
- Подальше розширення партнерств та інтеграція в національні платформи, що працюють у сфері прав жінок і захисту вразливих категорій.*



ІНШЕ

Постійно брали участь в навчаннях програми. Отримали необхідні знання та приклад успішного досвіду інших громадських об'єднань.

Найціннішим у цій співпраці стало відчуття спільної мотивації та відкритості команди до нового. ГО «Кебета» демонструвала готовність навчатися, діяти й розвиватися, навіть попри виклики часу. Цей період став для організації важливою точкою опори й стартом для системної роботи.

МЕНТОР



ГО «ЦЕНТР ЕКОНОМІЧНОГО
ЗРОСТАННЯ «LRHub»



ОЛЕКСАНДРА
ЧОЛОВСЬКА



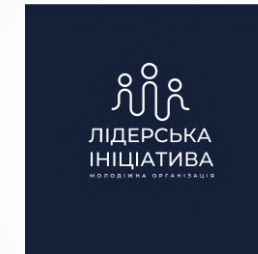
КАТЕРИНА
ШУВАРСЬКА



ПРОБЛЕМА

Проблема переходу молоді до дорослого життя, почуття незахищеності, нерозуміння від батьків, недостатня компетенція в закладів освіти для надання актуальних навичок для життя, складнощі в соціалізації

МЕНТІ



ГО МО «ЛІДЕРСЬКА ІНІЦІАТИВА»



ІРИНА
МИРОНЧУК



КАТЕРИНА
ДОБРИВЕЧІР



РІШЕННЯ

Створено ідею проєкту «Про це ніхто не говорить». Суть проєкту — серія зустрічей з підлітками на такі теми:

- оплата комунальних послуг
- медичне забезпечення
- працевлаштування
- правильне харчування та звички
- психічне здоров'я



ЗРОБЛЕНО

Проведено моніторинг грантових можливостей для фінансування проєкту

Створено драфт грантової заявки

Подано грантову заявку

Отримано відмову по заявці

Проведено доопрацювання плану проєкту



ПЛАНУЄТЬСЯ

Здобути більше знань для команди по адвокації (тематичні вебінари/курси)



ІНШЕ

Впізнаваність організації, управління командою

Результати:

- розпочато співпрацю з Projector Institute по зміні айдентики організації — більш молодіжно та сучасно
- проведено 2 заходи для молоді: Інфостійкі — протидія дезінформації; Бізнес? Go! — як відкрити власну справу
- проведено стратегічну сесію з комунікаційної стратегії
- розроблено сайт організації (технічна частина)
- залучено 8 нових учасників до команди ГО
- проведено благодійний збір для підтримки ЗСУ
- заплановано навчання для команди ГО з розвитку софт та хард скілів

МЕНТОР

Твій сімейний
лікар:)

ГС «ТВІЙ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР»



ОКСАНА
МУСІЄНКО



ПРОБЛЕМА

Відсутній супровід ініціативної групи молоді в адвокаційній кампанії з місцевого розвитку.

МЕНТІ



ГО «ЦЕНТР РОЗВИТКУ
ГРОМАДСЬКИХ ІНІЦІАТИВ «МРІЯ»



ОКСАНА
СЕРГІЄНКО



СОФІЯ
МОРГУН



РІШЕННЯ

Презентація проєкту «Зонування та модернізація місцевого парку» для місцевої влади.



ЗРОБЛЕНО

1. Розроблено організаційний план адвокаційної кампанії.
2. Проведено 5 зустрічей з молоддю.
3. Розроблено Проєкт «Зонування та модернізація місцевого парку»
4. Проведено зустріч молоді, представників громадських організації та представників місцевої влади з метою презентації напрацьованого проєкту.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Далі працюємо в межах робочої групи для розподілу об'ємів робіт та залучення фінансування



ІНШЕ

Розвивали організаційну спроможність: визначали місію, візію та командні цінності.

МЕНТОР



ГО «U-CYCLE»



МИКОЛА
ПОЛЮХОВИЧ

МЕНТІ



ГО «ФОНД РЕЗИЛЬЄНТНОСТІ»



НАТАЛІЯ
ФРАНЧУК



ЛЕСЯ
РОЖОК



ПРОБЛЕМА

*Погіршення ментального здоров'я жителів Барської громади
внаслідок психологічного травмування в умовах сьогодення*



РІШЕННЯ

Адвокація питання з органами місцевого самоврядування щодо долучення громадського сектору до підтримки (збереження/відновлення) ментального здоров'я жителів громади



ЗРОБЛЕНО

- 1) Підписали меморандуми про співпрацю з: Барською публічною бібліотекою, на базі якої працює Центр спільнототворення, Центр креативної економіки Барської міської ради, Ветеранський простір «Сильні та Незламні» Барської міської ради
- 2) Провели серію зустрічей-тренінгів (7 заходів) «Перша психологічна допомога» для освітянських спільнот та працівників міської ради (ЦНАП, фінансове управління, Центр надання соціальних послуг).
- 3) Провели 9 зустрічей із жителями громади «Ресурсні посиденьки з психологом» на базі Центру спільнототворення (Барська публічна бібліотека), Ветеранського простору «Сильні та незламні» Барської міської ради та в закладах освіти громади, в яких відсутні практичні психологи.
- 4) Написали заявку на участь у грантовій програмі у межах роєкту Хібукі Терапія — «Я — твій Хібукі 4.0.» (для придбання 40 Хібукі, які потрібні для психологічної підтримки дітей загиблих, безвісти зниклих Захисників України та для дітей, які перебувають на інклюзивній формі навчання).
- 5) Проведена попередня робота з активними жителями громади з метою їх долучення до діяльності ГО «Фонд резильєнтності», зокрема вступ до ГО (3 особи).



ПЛАНУЄТЬСЯ

Маємо на меті презентувати діяльність ГО «Фонд резильєнтності» для локальних меценатів та керівного складу мерії. Розширити діяльність на сусідню Копайгордську громаду.



ІНШЕ

Завдяки участі у Менторській програмі 6.0, дізналися про онлайн-навчання «Управління грантовими проєктами» від ГО «Горизонт змін», який пройдено у травні місяці, підсилено знання у даній сфері.

МЕНТОР



ГО «ІНСОРС»



ІВАННА
МРИГА

МЕНТІ



ГО «ПЛЕКАЙ»



АЛЛА
СЕМЕНЮК



ІННА
ТРЕТЯК



ПРОБЛЕМА

Відсутність груп взаємопідтримки для жінок, які чекають чоловіків з війни



РІШЕННЯ

Пропроцювати проблематику, яка є в фокусі організації, напрацювали попередній план завдань, виокремили пріоритети на найближчі місяці. Щодо організаційного розвитку, то напрацьований план першочергових дій, які необхідно зробити команда організації для забезпечення сталості.



ЗРОБЛЕНО

Напрацьований план дій на перших півроку з проблематикою, що у фокусі організації; визначено пріоритети організаційного розвитку; проаналізовано виклики, з якими стикаються громадські організації в перші роки роботи та шляхи їх подолання.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Поки взяли перерву, перезавантажуємося



ІНШЕ

Платформа для взаємодії однодумців, пошук ідентичності ГО, планування і стратегування. Спілкування з ментором, навчання

МЕНТОР

100%LIFE

КИЇВ

БО «100 ВІДСОТКІВ ЖИТТЯ.
КИЇВСЬКИЙ РЕГІОН»



ТЕТЯНА
ЮРЧЕНКО

МЕНТІ



ГО «РІКА СОНЦЯ»



ГАННА
ПРИХОДЬКО



МИРОСЛАВА
СМІРНОВА



ПРОБЛЕМА

*Відсутні адвокаційні заходи по безбар'єрності та інклюзії у
Фастівській громаді*



РІШЕННЯ

ГО «Ріка Сонця» застосувала інструменти публічного контролю та взаємодії з місцевою владою. Було подано запити щодо інклюзивної реконструкції санітарних кімнат у комунальній лікарні, а також організовано комунікацію з представниками лікарні, депутатами та громадськістю. За результатами — оформлено депутатський запит щодо стану ремонтних робіт.

Досягнення:

- Подано запити на публічну інформацію щодо дотримання принципів доступності;
- Отримано офіційне підтвердження про початок робіт;
- Проведено консультації зі стейкхолдерами;
- Ініційовано депутатський запит;
- Проведено ремонт вхідної групи та санітарних кімнат з урахуванням потреб маломобільних груп.



ЗРОБЛЕНО

В рамках реалізації адвокаційного плану ГО «Ріка Сонця» вдалося досягти конкретних змін у сфері доступності медичних закладів. Зокрема:

- Ініційовано подання запитів на публічну інформацію щодо стану та планів реконструкції санітарних кімнат у комунальній лікарні;
- Налагоджено комунікацію з представниками лікарні, депутатами та іншими зацікавленими сторонами;
- Оформлено депутатський запит щодо контролю за проведенням ремонтних робіт;
- Отримано офіційне підтвердження про початок ремонтів;
- Проведено фактичні ремонтні роботи вхідної групи та санітарних кімнат з урахуванням потреб маломобільних груп населення.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Провести моніторинг інших об'єктів в місті та скласти мапу безбар'єрності міста



ІНШЕ

У межах Менторської програми 6.0 ГО «Ріка Сонця» послідовно розвивала кілька ключових організаційних спроможностей:

Комунікаційна спроможність: команда пройшла навчання з комунікацій, на основі чого було створено комунікаційний план, який згодом трансформувався у стратегію зовнішньої комунікації організації.

Фінансовий моніторинг: завдяки участі в освітніх сесіях програми вдалося підвищити навички контролю за використанням коштів і прозорого ведення фінансової звітності.

Проектний менеджмент: навчання з підготовки грантових заявок дозволило покращити якість подачі проєктів і краще орієнтуватися в логіці донорських вимог.

Моніторинг та звітність: після проходження відповідного навчання організація підготувала свій перший публічний звіт про діяльність, що стало важливим кроком до підвищення прозорості та підзвітності ГО.

МЕНТОР

CRIMEA
SOS

ГО «КРИМСОС»



ІРИНА
ДАЦЕНКО

МЕНТІ



ГО «ЕКОАРТПЛАТФОРМА»



МАРИНА
ПРЯДКО



МАРИНА
ФЕДЬКО



ПРОБЛЕМА

Слабка обізнаність представників нацспільнот про свої права. Голос нацспільнот не чують представники влади, адже відсутній будь-який представницький орган національних меншин.



РІШЕННЯ

До кінця грудня 2025 року ініціювати та сприяти створенню Консультативної ради з питань національних спільнот при Ніжинській міській раді, яка включатиме представників 7 національних спільнот, присутніх у громаді, з метою забезпечення механізму постійного діалогу з владою.



ЗРОБЛЕНО

В рамках адвокаційного плану ми проаналізували існуючі дані щодо прав нацспільнот у Ніжинській громаді, провели 3 фокус-групи (з запланованих 7-ми) з представниками трьох нацспільнот для виявлення їхніх потреб, проблем, досвіду взаємодії з владою. Проведено особисте опитування серед нацспільнот щодо рівня обізнаності в правах, також говорили про бажані формати взаємодії з владою. Проведено інтерв'ю з представниками влади щодо сприйняття проблем нацспільнот та потенційного створення дорадчого органу. Був організований і проведений круглий стіл з представниками нацспільнот щодо попереднього обговорення дорадчого органу та його функцій.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Розробити проект-рішення та лобіювати прийняття положення на сесії міської ради



ІНШЕ

Було проведено ментором експрес-оцінку організаційного розвитку ГО під час офлайн-зустрічі: визначили слабкі та сильні сторони організації. Отримали поради щодо підсилення своєї фандрейзингової спроможності. Подали заявку на Конкур від Ради Європи «Сила громади в єдності та різноманітності», метою якої є сприяння співпраці нацспільнот з місцевою владою та боротьба зі стереотипами щодо національних меншин через проведення інформаційно-просвітницької кампанії у навчальних закладах Ніжинської міської територіальної громади (чекаємо результатів). Отримали від менторки консультації щодо роботи з волонтерами та залучення волонтерів (зразок договору з волонтером, акт передачі в користування майна організації). Є напрацювання щодо пошуку нових партнерів та донорів.

МЕНТОР



ГО «ГОРИЗОНТ ЗМІН»



ІННА
НАЛИВАЙКО

МЕНТІ



БО БФ «ЛАЙФ»



ТЕТЯНА
ВОВЧОК



НАТАЛІЯ
ВОВЧОК



ПРОБЛЕМА

Відсутність молодіжного простору в Хустській громаді.



РІШЕННЯ

Створити молодіжний простір у Хустській громаді.



ЗРОБЛЕНО

1. Провели опитування серед молоді віком від 14 до 45 років про їх потреби.
2. Зроблено аналіз та створено Лист-Звернення до місцевої влади, у якому описано виявлену проблему та потребу молоді.
3. Проведено зустріч із керівниками місцевої влади по питанню створення молодіжного простору.
4. Прийнято рішення про створення молодіжного простору.
5. Отримано від ментора консультації по стратегічному плануванню, оперативному плануванню, по розробці політик.
6. Створено комунікаційну стратегію організації.
7. Зроблено SWOT аналіз організації.
8. Зроблено Аналіз залучених ресурсів.
9. Систематизовано операційний план діяльності організації.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Скласти стратегічний план формування та діяльності молодіжного простору.
2. Знайти приміщення для простору,, яке має бути доступне для осіб з особливими потребами.
3. Провести зустрічі зі стейкхолдерами для підтримки втілення в життя проєкту.
4. Знайти грантові програми для фінансування облаштування простору під потреби.
5. Закріпити співпрацю з місцевою владою у формі Меморандуму.
6. Сформувати всі політики організації.
7. Сформувати фандрейзингову стратегію організації.



ІНШЕ

Стратегічне планування та розробка політик.

МЕНТОР



**ВГО «АСОЦІАЦІЯ СПРИЯННЯ
САМООРГАНІЗАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ»**



**АЛЛА
ВОЛОШИНА**



ПРОБЛЕМА

Низька якість та доступність послуги стаціонарного проживання для людей літнього віку.

МЕНТІ



БО БФ «КАРІТАС ВІННИЦЯ»



**ЮЛІЯ
КОМАРНИЦЬКА**



**ВАСИЛЬ
КОМАРНИЦЬКИЙ**



РІШЕННЯ

Знайомство команди із Меторською Програмою, обраною темою.
Вибір та погодження послуги із можливих варіантів послуг, які є соціальним замовленням.
Діалог з представниками органів місцевого самоврядування про послугу стаціонарного проживання для людей літнього віку в громадах.
Погодження керівництвом організації та зацікавленими сторонами у початку розбудови напрямку із надання послуги стаціонарного проживання для людей літнього віку.
Пошук партнерів для формування старегії із розбудови послуги в громаді.



ЗРОБЛЕНО

Обрано та погоджено послугу з якою стратегічно будемо працювати.
Відбувся діалог з представниками органів місцевого самоврядування про стратегічні напрямки діяльності Фонду.
Проведено консультації із представниками мережі Карітас про обрані напрямки адвокатування.
Знайдено потенційного партнера для старту пошуку приміщення.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Покращення навиків адвокатування питань, які стосуються даної проблеми.
Діалог з громадами про сприяння у виділенні приміщення.
Пошук партнерів для співфінансування.



ІНШЕ

Розвивали адвокаційні навики учасників команди, шляхом консультацій із Ментором, колегами, самостійно опановували наявну інформацію про адвокаційні кампанії.

МЕНТОР



РОО ВГО «ГРОМАДЯНСЬКА
МЕРЕЖА «ОПОРА»



АНДРІЙ
ТОКАРСЬКИЙ

МЕНТІ



ПРОСТІР
РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ
«ТРИ КОТЕ»

ГО «ПРОСТІР РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ
«ТРИ КОТЕ»



ТЕТЯНА
ОНИЩЕНКО



СВІТЛАНА
ПОЛОЖЕНЦЕВА



ПРОБЛЕМА

Низький рівень згуртованості в Обухівській громаді та відсутність ефективної комунікації між мешканцями, що призводить до низької громадської активності та слабого впливу мешканців на процеси прийняття рішень.



РІШЕННЯ

Посилити вплив мешканців на розвиток громади через створення Простору спільнотворення в місті Обухів - мультифункціонального центру для об'єднання громадян задля розвитку, співпраці та ефективної взаємодії з владою.

Підписано меморандум про співпрацю з Обухівською міською радою. Виділено кошти з бюджету на проведення ремонту читального залу Обухівської міської бібліотеки для дітей, в якому заплановано проводити активності.

Створення громадського простору увійшло до оновленого Плану заходів до Стратегії розвитку Обухова на 2021-2027 роки.



ЗРОБЛЕНО

Розробка та просування рішення:

Підписали меморандум про співпрацю з Обухівською міською радою. Увійшли до складу Стратегічного комітету з оновлення Стратегії розвитку Обухівської громади на 21-27 роки, а також створення Плану заходів до неї.

Прийняття рішення:

Створення громадського простору увійшло до плану заходів до Стратегії розвитку міста до 2025 року. Передали очільниці міста концепцію створення Простору, яка була врахована при плануванні ремонту в бібліотеці.

Впровадження рішення:

Результатом адвокаційної кампанії є виділення з бюджету громади коштів для ремонту приміщення бібліотеки під потреби Простору. Ремонтні роботи розпочато у червні 2025.

Проводимо активності нашої ГО в приміщеннях міської бібліотеки.



ПЛАНУЄТЬСЯ

Сприяти прийняттю Рішення про створення Муніципального громадського Простору (можливо, на базі бібліотеки), увійти до керівного складу Простору, отримати соціальне замовлення на послуги нашої ГО (дитячі свята, консультування та інформаційно-просвітницькі заходи).



ІНШЕ

Організаційний розвиток - визначили ключові напрямки діяльності організації. Для цього окремі зустрічі були проведені з ментором, а також всередині команди. Виділили два ключових напрямки:

- партисипація та соціальна згуртованість (Ініціювали створення та увійшли до керівного складу Ради з питань ВПО; Увійшли до складу ініціативної групи зі створення Всеукраїнської Коаліції надавачів соціальних послуг; Проводимо просвітницьку інформаційну кампанію про роботу ОМС на своїх сторінках; Погоджуємо грант з IREX, одним із заходів якого є проведення Школи активного громадянина; У співпраці з ОМС провели Квест для дітей 1 червня для 40 дітей; Здійснюємо консультування громадських осередків для зміцнення їхніх ініціатив (від створення ГО та консультативно-дорадчих органів, до написання громадських запитів та звернень); Уклали 3-сторонню угоду про співпрацю з місцевими ГО, у тому числі для посилення громадського сектору в Обухові; Виграли грант як партнери СЦРМ "НОВЕ ПОКОЛІННЯ"; Погоджуємо грант з IREX, спрямований на гуртування громади та інтеграцію ВПО))
- ветеранська політика (Увійшли до складу Консультативної ради Обухівської МР з питань підтримки Сил оборони України, долучилися до ініціативної групи зі створення Ради ветеранів при Обухівській міській раді).

Отримували консультації від Андрія Токарського, пройшли навчальні курси від ГО Горизонт змін (фандрейзинг та комунікації), а також курс ПРОДОМПТО, плануємо самотужки візит-стажування до РОО ВГО "Громадянська мережа "ОПОРА".

Щодо ветеранського напрямку, Світлана Положенцева отримувала допомогу у грамотному складанні звернень про необхідність законодавчого розмежування понять "зник безвісти" та "не повернувся з поля бою". Змогла передати ці звернення нардепам на зустрічах національного рівня.

МЕНТОР

БАТЬКИ В ДІЇ
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

ГО «БАТЬКИ В ДІЇ»



ЮЛІЯ
ГВОЗДОВИЧ



ПРОБЛЕМА

Відсутнє відновлення доступних інклюзивних дитячих майданчиків

МЕНТІ

ГО «ЖИТТЄДАЙНА»



ОКСАНА
САВКА



ГАЛИНА
КАСЯН



РІШЕННЯ

Здійснено опитування громадян, заявлено звернення до керівників громади



ЗРОБЛЕНО

Створено ініціативні жіночі групи, де активістки пройшли навчання та підготовку до посилення жіночого лідерства, реалізовано дев'ять ініціатив у трьох громадах



ІНШЕ

Посилення жіночого лідерства

МЕНТОР



ГО «УКРАЇНСЬКА АНТИЧНІСТЬ»



НАТАЛІЯ
ПІЩУЛІНА



ОЛЬГА
ОСАДЧА

МЕНТІ



ГО «23 КВІТОЧКИ»



АНДРІЙ
СІРИК



МИКИТА
БОЙКО



ПРОБЛЕМА

Знищення та занепад нематеріальної культурної спадщини в громадах Чернігівщини у зв'язку з російсько-українською війною



РІШЕННЯ

Популяризація локальної нематеріальної культурної спадщини (далі — НКС) та підвищення обізнаності молоді про НКС в громаді двома шляхами.

1. Створення друкованого журналу з матеріалами НКС.
 2. Включення взятих з журналу матеріалів в уроки позашкільного навчання (адвокація на рівні закладів освіти).
- Пілотною громадою обрано Сновську громаду Чернігівської області.



ЗРОБЛЕНО

1. Досліджено проблему, стратегічні документи на рівні області та пілотної громади.
2. Визначено цільову аудиторію та проведено опитування молоді Чернігівщини різних вікових категорій (14-15р., 16-17р., 18-24р., 25-35р.) для підтвердження проблеми та виявлення зацікавленості у темі.
3. Оприлюднено аналітичний звіт.
4. Встановлено домовленості з Сновським ліцеєм №1
5. Розроблено план наповнення журналу з матеріалами НКС, розроблено проєкт, підраховано його бюджет.



ПЛАНУЄТЬСЯ

1. Провести опитування в цільовій громаді та оприлюднити аналітичний звіт.
2. Встановити домовленості з ліцеями № 2 та № 3 Сновської громади.
2. Дослідити локальну НКС, залучити фінансування, розробити, створити та популяризувати журнал.
3. Адвокатувати включення матеріалів журналу до позаурочних заходів в закладах освіти.
4. Провести не менше ніж 3 неформальні заходи в громаді, використовуючи матеріали журналу.
5. Поділитися досвідом на рівні області та обрати для масштабування ще одну громаду для створення журналу та подальшої адвокації.



ІНШЕ

Практичні знання щодо відкриття рахунку та вибору банку, оформлення печатки.
Які документи необхідно.
Як приймати в члени ГО, як вести протоколи, які політики мають бути.
Фандрейзинг окремо від проєктів.
Визначення цільових громад, груп, комунікаційна кампанія, можливості масштабування, визначення ключових напрямків роботи та індикаторних показників.
Всі спроможності розвивались завдяки окремим менторським сесіям та консультаціям.

МЕНТОР



ГО «УКРАЇНСЬКА СПІЛКА АКТИВІСТІВ
МАЙДАНУ «НЕСКОРЕНІ»



ОЛЕКСАНДР
ЛАБЕЦЬКИЙ



ПРОБЛЕМА

Низький рівень системної координації та співпраці між організаціями громадянського суспільства як на місцевому так і національному рівні.

МЕНТІ



ГО «НОІВ КУРІНЬ»



АНДРІЙ
КОЗЛОВ



РІШЕННЯ

Незважаючи на відсутність фінансування та низький рівень взаємодії між організаціями громадського суспільства — продовжувати адвокаційну діяльність на добровільних началах, допомагати ОГС у їх фандрейзингових та адвокаційних ініціативах, нарощувати системну взаємодію з держслужбовцями та міжнародними партнерами, зокрема Nonviolent Peace Force у Краматорську.



ЗРОБЛЕНО

Допомогли БФ Добрий рух подати кілька заявок на міні грант

Допомогли кільком іншим ОГС на Донеччині подати більші заявки (на Ісар Єднання, Канаду)

Зараз ведемо перемовини з кількома потенційними учасниками консорціуму щодо наукоємного проекту під фінансування від Єврокомісії.

МЕНТОР



ГО «ПРОСТІР ЖІНОЧИХ
МОЖЛИВОСТЕЙ АКТИВНА_Я»



ОРИНА
ВИТОВЩИК



ПРОБЛЕМА

Пасивність студентської молоді

МЕНТІ



ГО «ВЕКТОР ОСВІТНІХ ЗМІН»



ІРИНА
ЧЕМЕРИС



МАР'ЯНА
ЛУК'ЯНЧУК



РІШЕННЯ

Створення молодіжного простору «Платформа молодіжних лідерів»



ЗРОБЛЕНО

- опитування потреб молоді,
- навчання членів ГО за програмою Молодіжний працівник,
- написання плану розвитку ГО,
- план роботи над молодіжним простором,
- долучення ГО до активностей наукового, національно-патріотичного, гендерного характеру (семінари, конференції, круглі столи, змагання).



ПЛАНУЄТЬСЯ

Реалізовувати намічені плани



ІНШЕ

Організаційну спроможність (бесіди з ментором, власні приклади)

МЕНТОР

 **БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
СЕРГІЯ ПРИТУЛИ**

БО БФ «СЕРГІЯ ПРИТУЛИ»



**МАКСИМ
ЧЕРКАШИН**



ПРОБЛЕМА

МЕНТІ



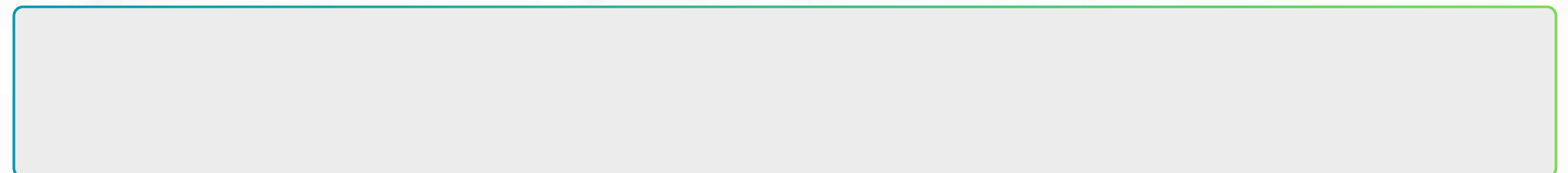
БО БФ «КРИЛА ДЛЯ УКРАЇНИ»



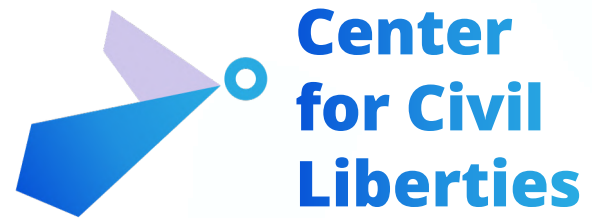
**ІННА
ЧУЛКОВА**



**КАТЕРИНА
ЄГОРОВА**



МЕНТОР



ГО «ЦЕНТР ГРОМАДЯНСЬКИХ
СВОБОД»



АЛЬОНА
БУЛЬБА



ПРОБЛЕМА

Відсутність стійкої спільноти для адвокації інтересів освітян, розвитку їхньої кваліфікації та впровадження інновацій в навчальний процес.

МЕНТІ

ГО «ГІЛЬДІЯ ВЧИТЕЛІВ»



ОЛЬГА
ДОСКОЧИНСЬКА



НАДІЯ
ЛУЦІВ



РІШЕННЯ

У фокусі нашої роботи були:

- створення й зміцнення мережі освітян Львівської області для професійного розвитку та обміну досвідом;
- адвокація впровадження нових технологій у навчальний процес — STEM, робототехніка, сучасні цифрові інструменти;
- посилення спроможності організації для реалізації цих амбітних завдань.



ЗРОБЛЕНО

- Створено Стратегію розвитку організації на 2025–2027 роки, яка стала дороговказом для розвитку мережі, формування спільноти освітян та адвокації інновацій в освіті.
- Напрацьовано Фандрейзингову стратегію на 2025–2027 роки, що допоможе команді системно й ефективно залучати ресурси для підтримки ініціатив.
- Підготовлено низку грантових пропозицій, зокрема на програми, що підтримують впровадження інновацій в освіті та розвиток освітянських спільнот.
- Виграно інституційний грант від ГО «Дівчата», що став важливою підтримкою у розвитку організації.
- Завдяки менторській підтримці організація отримала базове обладнання, що забезпечило технічну основу для діяльності й роботи над створенням спільноти.
- Розширено коло партнерств — налагоджено співпрацю не лише з органами місцевого самоврядування й локальними НУО, а й із міжнародними партнерами, зацікавленими у розвитку STEM-освіти та робототехніки.
- Розпочато формування мережі освітян Львівщини, що об'єднає активних педагогів для обміну досвідом, взаємної підтримки й впровадження нових підходів.





ПЛАНУЄТЬСЯ

- Напрацювання та затвердження 10 внутрішніх політик, які посилять інституційну спроможність організації й створять основу для сталої роботи.
- Підписання меморандумів про співпрацю з ключовими партнерами в освітній сфері, що стануть частиною мережі й підсилять адвокаційний голос «Гільдії вчителів».
- Реалізація поданих проєктів, розширення освітніх програм із впровадження STEM, робототехніки, цифрових технологій.
- Поглиблення міжнародного співробітництва, залучення досвіду інших країн для розвитку освітньої спільноти Львівщини.

СЕРТИФІКАТИ



МЕНТОР



**ВГО «АСОЦІАЦІЯ СПРИЯННЯ
САМООРГАНІЗАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ»**



**СВІТЛАНА
ЛИТВИНЕНКО**

МЕНТІ

ГО «ДАЛЕКОГЛЯД»



**АЛЛА
КЛІЩ**



**ВІКТОРІЯ
КОВПАК**

МЕНТОР

Важлива

ГО «ВАЖЛИВА»



АННА
ОРЛОВСЬКА

МЕНТІ

Safe BIRTH_{UA}

ГО «БЕЗПЕЧНЕ НАРОДЖЕННЯ»



ВІКТОРІЯ
ЛУЧКА



ОЛЬГА
МАКАРЧУК

МЕНТОР



ГО «ЗАПОРІЗЬКИЙ ЦЕНТР
РОЗСЛІДУВАНЬ»



ВАЛЕРІЯ
МОРОЗОВА

МЕНТІ



ГО «ВАРТІСТЬ СВОБОДИ»



НАЗАР
ГАЛИЧ



АЛЬОНА
КОЛОМІЄЦЬ

МЕНТОР



ГО «СПІЛКА ЖІНОК
РІВНЕНЩИНИ»



ОЛЬГА
ІГНАТЬЄВА

МЕНТІ



ГО «АП ТУ ДЕЙТ»



ПАСІЧНЮК
МАРІЯ



МЕРЕЖНЮК
ВІКТОРІЯ

МЕНТОР



ГО «АСОЦІАЦІЯ ГАЙДІВ
УКРАЇНИ»



МАРІЯ
МАКОДЗЕБА

МЕНТІ

ГО «ЄДНІСТЬ.ЕНЕРГІЯ.СИЛА»



ЛАРИСА
ІВАНОВА



ЛЮДМИЛА
КОЗАК

МЕНТОР



ГО “АСОЦІАЦІЯ ВІДРОДЖЕННЯ
ТА РОЗВИТОК”



ЛІЛІЯ
ДУДНИК

МЕНТІ



ГО “ТУРИСТИЧНА УКРАЇНЬСЬКА РОДИНА”



ОЛЕКСІЙ
ОЛЕЙНІК



ЛЮДМИЛА
БУРДЕЙНА



ЦЕНТР ДЕМОКРАТІЇ ТА
ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

СТВОРЮЙМО МОЖЛИВОСТІ!

МЕНТОРСЬКА ПРОГРАМА 6.0

для підсилення адвокаційних та інших спроможностей організацій
громадянського суспільства України